

# **PIANO QUINQUENNALE 2023-2027**

**Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche Materno-Infantili e  
dell'Adulto (SMECHIMAI)**

**Dipartimento di Eccellenza**

**Approvato dal Consiglio di Dipartimento SMECHIMAI in data 21 Marzo 2023**

## **Sommario**

### **Premessa**

- 1. Visione e Missione**
- 2. Principali conclusioni del riesame del Piano 2021-2022**
- 3. Analisi di Contesto**
- 4. Descrizione generale del Dipartimento**
- 5. Linee di sviluppo strategico del Dipartimento**
- 6. Formazione**
  - 6.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti**
  - 6.2 Obiettivi specifici del Dipartimento**
- 7. Ricerca**
  - 7.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti**
  - 7.2 Obiettivi specifici del Dipartimento**
- 8. Terza Missione**
  - 8.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti**
  - 8.2 Obiettivi specifici del Dipartimento**
- 9. Internazionalizzazione**
  - 9.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti**
  - 9.2 Obiettivi specifici del Dipartimento**
- 10. Organizzazione**
  - 10.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti**
  - 10.2 Obiettivi Specifici del Dipartimento**
- 11. Assicurazione della Qualità**
  - 11.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti**
  - 121.2 Obiettivi specifici del Dipartimento**
- 12. Gestione e distribuzione delle risorse**
- 13. Sistema di Gestione**
  - Struttura organizzativa del Dipartimento**
  - Sistema di assicurazione della qualità del Dipartimento**

## Premessa

Il Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche, Materno-Infantili e dell'Adulto (SMECHIMAI) dell'Università di Modena e Reggio Emilia, in quanto Dipartimento di Eccellenza, dovrà redigere un Piano Strategico Quinquennale per il periodo 2023-2027, anziché triennale. Tale Piano, in base alle Linee Strategiche di UNIMORE delineate nel Piano Sessennale dell'Ateneo, individua gli obiettivi e le azioni previste per il loro raggiungimento, nonché gli indicatori di valutazione e i relativi valori attesi al termine del quinquennio 2023-2027, in condivisione con il Piano Triennale dell'Ateneo 2023-2025.

Il Piano Quinquennale – sulla base della Visione e Missione del Dipartimento, delle principali Conclusioni del riesame del Piano 2021-2022, dell'Analisi di Contesto e delle Linee di sviluppo strategico del Dipartimento – articola la programmazione dei propri obiettivi di miglioramento nell'ambito delle seguenti missioni e dimensioni trasversali:

1. Formazione;
2. Ricerca;
3. Terza Missione;
4. Internazionalizzazione;
5. Organizzazione; e
6. Assicurazione della Qualità;

Nella parte conclusiva, sono infine esplicitati le modalità di Gestione e distribuzione delle risorse e il Sistema di Gestione relativo alla Struttura organizzativa del Dipartimento e al Sistema di Assicurazione della Qualità.

Le modalità di compilazione ed una prima discussione dei possibili contenuti del Piano 2023-2027 sono stati discussi in una riunione in cui hanno preso parte il Direttore di Dipartimento, il RQD di Dipartimento, i referenti delle commissioni Formazione, Ricerca, Terza Missione e Comunicazione e la responsabile della segreteria amministrativa di Direzione del Dipartimento. In seguito, i referenti delle varie commissioni si sono consultati con i relativi membri per discutere ed identificare gli obiettivi di Ateneo condivisibili dal Dipartimento e gli obiettivi specifici di Dipartimento. Infine, è seguita un'ulteriore riunione tra il Direttore di Dipartimento, il RQD di Dipartimento, i referenti delle commissioni Formazione, Ricerca, Terza Missione e Comunicazione e la responsabile della segreteria amministrativa di Direzione del Dipartimento per la discussione degli obiettivi proposti e la realizzazione di una revisione avanzata del Piano Quinquennale 2023-2027. Il Piano è stato quindi

condiviso con le Parti Interessate qui di seguito riportate: il Direttore Scientifico IRCCS San Camillo –Coordinatore Rete Oncologica Veneta; il Responsabile Scientifico del Parco Scientifico Tecnologico Mirandola, la Direzione delle Professioni Sanitarie AUSL Modena, la Direzione delle Professioni Sanitarie AOU Modena, l'Ordine Tecnici Sanitari e Professioni Sanitarie, Tecniche della Riabilitazione di Modena e Reggio Emilia, la Direzione infermieristica e tecnica Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia – IRCCS, Ordine Ostetriche di Modena, Ordine Ostetriche di Reggio Emilia. Il confronto ha offerto interessanti spunti ed elementi che sono stati integrati nella versione definitiva qui riportata.

Il Piano Strategico, nella versione definitiva, è stato infine presentato dal Direttore nel Consiglio di Dipartimento, tenutosi in data 21 Marzo 2023, cui hanno preso parte i referenti delle Commissioni didattica, ricerca e terza missione, e comunicazione, il personale docente, il PTA ed i rappresentanti degli studenti, specializzandi e degli assegnisti di ricerca. Dopo ampia discussione il Piano è stato approvato. Il Piano Strategico verrà pubblicato sul sito del Dip nella seguente pagina <http://www.smechimai.unimore.it/site/home/assicurazione-qualita.html>.

## **1. Visione e Missione**

La visione del Dipartimento è incentrata ed allineata con i principi della qualità, trasparenza ed innovazione delineati nella Pianificazione Strategica dell'Ateneo. Nello specifico, la mission scientifica del Dipartimento è incentrata sullo studio delle basi molecolari e dei meccanismi patogenetici delle malattie complesse ad alto impatto clinico-epidemiologico, quali quelle eredo-metaboliche, infettive, ematologiche, oncologiche, degenerative, ed infiammatorie-croniche, materno-infantili, dell'età evolutiva e dell'adulto, allo scopo di:

1. implementare programmi di diagnostica molecolare, genetica, immunologica e di immagini radiologiche avanzate;
2. sviluppare interventi terapeutici innovativi basati su tecniche di manipolazione genica, terapia cellulare, di chirurgia robotica ed assistita da calcolatore, integrati con procedure chirurgiche e microchirurgiche, ortopediche e ricostruttive plastiche di avanguardia e terapie farmacologiche dirette verso bersagli molecolari specifici;
3. sviluppare nuovi approcci multidisciplinari per il trattamento delle patologie della base cranica, con particolare riferimento alle tecniche chirurgiche endoscopiche;
4. implementare, con un approccio integrato multidisciplinare, modelli formativi pre- e post-laurea volti a sviluppare dapprima una solida cultura internistica e chirurgica-generale e successivamente una cultura specialistica improntata all'innovazione, trasferibilità clinica di nuove conoscenze biologiche e interdisciplinarietà.

Il Dipartimento, nell'ambito delle sue tre attività fondamentali, ovvero didattica, ricerca e terza missione, vuole evidenziare le sue potenzialità di sviluppo valorizzando i propri punti di forza in linea con la pianificazione dell'Ateneo.

Nell'ambito della ricerca, il Dipartimento vuole valorizzare le competenze dei gruppi presenti, soprattutto dei giovani ricercatori, anche attraverso le collaborazioni inter-dipartimentali e l'interazione con realtà imprenditoriali del territorio, centri di ricerca italiani e stranieri.

Per quanto riguarda la didattica, i corsi di studio afferenti al Dipartimento formano studenti e studentesse proponendo obiettivi di competenze avanzate, aggiornate ed altamente professionalizzanti. La mission del Dipartimento nell'ambito della formazione è di garantire un elevato livello di erogazione della didattica. I Corsi di Perfezionamento ed i Master offerti dal Dipartimento si propongono di migliorare ulteriormente il livello di specializzazione e qualificazione dei partecipanti.

Per quanto attiene infine alla Terza Missione, il Dipartimento si propone in particolare di: diffondere alla cittadinanza la cultura scientifica e le conoscenze acquisite attraverso la ricerca; valorizzare le proprie potenzialità attraverso la divulgazione delle attività di ricerca tra il personale docente del dipartimento stesso, in modo da creare progetti di ricerca inter-disciplinari; promuovere la presentazione di progetti da parte dei giovani ricercatori per favorire la loro crescita professionale.

## 2. Principali conclusioni del riesame del Piano 2021-2022

L'attività di autovalutazione condotta nell'ottobre 2022 in sede di riesame del Piano di Dipartimento 2021-2022 ha evidenziato esiti positivi, con riguardo alle modalità di attuazione ed ai risultati conseguiti nelle tre missioni principali e nelle altre dimensioni trasversali.

Per quanto concerne la didattica, si ritiene che tutti gli obiettivi prefissati siano stati raggiunti. I punti di forza sono rappresentati dalla elevata qualità della offerta didattica e della continuità di carriera degli studenti. L'area di criticità maggiore è risultata la mancanza di gestione della programmazione didattica inter-dipartimentale che si ritiene debba essere condotta a livello di Facoltà. Sulla base del riesame, non è emersa la necessità di intraprendere alcuna azione di miglioramento, ma di mantenere un costante monitoraggio della situazione, in particolare relativamente agli indicatori connessi con l'internazionalizzazione, attesi in netto miglioramento con la cessazione delle limitazioni legate alla pandemia.

Per quanto concerne la ricerca, dal riesame dell'ottobre 2022 è emerso che tutti gli obiettivi prefissati sono stati raggiunti, soprattutto grazie al particolare impegno da parte del Dipartimento nei primi sei mesi dell'anno 2022. La VQR 2015-2019 testimonia un punteggio molto elevato di ISPD, pari a 99,5, nell'area CUN 06, area piuttosto competitiva, che ha permesso al Dipartimento di rientrare in prima istanza nella graduatoria dei primi 350 Dipartimenti di Eccellenza. Il Dipartimento SMECHIMAI è stato scelto dall'Ateneo UNIMORE a presentare la proposta progettuale a valere sulla fase 1 di valutazione. Il Dipartimento ha superato la fase 1 di valutazione, ed è quindi rientrato nella graduatoria dei 180 dipartimenti di eccellenza che si sono aggiudicati il finanziamento in base al progetto di sviluppo presentato. Il Dipartimento ha partecipato a programmi di ricerca nazionali sotto egida del PNRR. Questo grande sforzo si è concretizzato positivamente con il Dipartimento che è risultato alla guida dello Spoke1 del Centro Nazionale 3 sulla terapia Genica ed a RNA ed dello Spoke 6 del Partenariato Esteso nella tematica della Medicina di Precisione. Tali importanti finanziamenti contribuiranno ad incrementare dotazione strumentale, il numero di dottorati e nel complesso l'attrattività del Dipartimento per ricercatori operanti nel territorio nazionale ed all'estero.

Per quanto concerne la Terza Missione, il Dipartimento SMECHIMAI ha ad oggi già centrato quasi tutti gli obiettivi prefissati. In particolare, ha promosso lo svolgimento del Meeting Dipartimentale sulla Ricerca volto all'interscambio culturale tra le varie discipline afferenti. Inoltre, ha pubblicizzato nelle sedi opportune e implementato la partecipazione al bando Terza Missione con riscontri positivi da parte di diversi gruppi. Le

pagine social Unimore e di Ateneo sono state recentemente aperte e aggiornate da parte degli organi preposti e sono numerosi i post pubblicati da parte di personale afferente al Dipartimento. Tale attività sta proseguendo soprattutto per la pubblicizzazione di eventi di formazione, mentre i social vengono meno utilizzati per comunicare le attività di ricerca e relativi risultati. Va sottolineato che l'utilizzo dei canali social per la comunicazione della ricerca è iniziato solo di recente ed è quindi evidente che una piena realizzazione richieda ancora tempo per essere pienamente efficace. D'altro canto, va considerato che una eccessiva proiezione in senso social della comunicazione di progetti di ricerca e dei risultati della ricerca espone a qualche rischio relativamente alla eccessiva semplificazione dei concetti di carattere medico-sanitario. Un aspetto da migliorare rimane la creazione di un fondo dipartimentale ad hoc per il quale vi è pieno consenso da parte dei ricercatori ma la cui attuazione è ancora in essere. Per quanto concerne l'Internazionalizzazione, l'Assicurazione della Qualità, e la Sostenibilità, gli obiettivi prefissati nel Piano Strategico di Dipartimento 2021-2022 sono stati parzialmente o completamente raggiunti.

### 3. Analisi di Contesto

#### Punti di forza

- trasversalità delle aree di ricerca
- capacità di attrarre ingenti finanziamenti di ricerca (es. Dip eccellenza, AIRC, PNRR e progetti europei)
- ottimo livello di soddisfazione della didattica
- attivazione di aree di ricerca dipartimentali sotto finanziate in passato
- potenziamento dei profili MD/PhD all'interno di linee di ricerca coerenti con la mission del Dipartimento

#### Debolezze

- carenza di spazi per attività di ricerca
- personale specializzato TA a supporto delle attività di ricerca non sufficiente rispetto alle necessità del Dipartimento
- assenza di personale specializzato TA a supporto della progettazione dei progetti di ricerca in collaborazione con Ufficio ricerca
- Insufficiente livello di internazionalizzazione della didattica

#### Opportunità

- Presenza di associazioni, enti pubblici, istituzioni, Fondazioni interessate a collaborare con il Dipartimento
- Consolidate interazioni con l'industria nazionale ed internazionale, aziende biotecnologiche e farmaceutiche e con il distretto di Mirandola (primo distretto biomedicale in UE)
- Presenza di docenti che rivestono il ruolo di Presidenti di Società scientifiche anche a livello internazionale

#### Minacce

- Sfide geopolitiche e di instabilità post-pandemica che minacciano la mobilità e collaborazioni/scambi internazionali del personale docente ricercatore
- Crescente competizione tra Centri di ricerca nazionali (Atenei, CNR, altro) per il reclutamento di personale qualificato (dottorandi, assegnisti di ricerca)
- Eccessivo impegno dei PI del Dipartimento in ambiti tecnico-amministrativi per la gestione dei progetti PNRR che limita la possibilità di accedere ad ulteriori finanziamenti su bandi europei/nazionali

## 4. Descrizione generale del Dipartimento

### Aree generali di ricerca e terza missione

Il Dipartimento è risultato vincitore del progetto Dipartimento Eccellenti 2023-27 con un finanziamento di 8 milioni di euro e 409 mila di co-finanziamento di ateneo per dottorati di ricerca. Inoltre, partecipa ai progetti del PNRR in qualità di leader dello Spoke 1 del “CN3 Centro Nazionale di Ricerca Sviluppo di terapia genica e di farmaci con tecnologia a RNA” con un finanziamento complessivo UNIMORE di 8 milioni di euro, e nella proposta progettuale HEALTH ITALIA tematica 6 in qualità di leader dello SPOKE 6, con un finanziamento complessivo UNIMORE di 7 milione di euro. Da sottolineare che questi finanziamenti impattano positivamente anche le attività di ricerca di altri Dipartimenti UNIMORE i cui docenti sono coinvolti nei progetti sopra riportati. I finanziamenti del PNRR contribuiranno al raggiungimento di diversi degli obiettivi prefissati in questo Piano Strategico.

Riguardo le direttive generali di ricerca, il Dipartimento:

- (A) Studia le basi molecolari e i meccanismi patogenetici delle malattie ad alto impatto clinico-epidemiologico, quali quelle eredo-metaboliche, infettive, ematologiche, oncologiche, degenerative, infiammatorie-croniche, reumatologiche (basic understanding work package).
- (B) Implementa programmi di diagnostica molecolare, genetica, immunologica e di immagini radiologiche avanzate (advanced diagnostic work package).
- (C) Sviluppa terapie innovative basate su tecniche di terapia cellulare e genica, di chirurgia robotica, videotoracoscopica, base cranica integrati con procedure chirurgiche e microchirurgiche, ortopediche e ricostruttive plastiche di avanguardia oltre che terapie farmacologiche dirette verso bersagli molecolari specifici (therapeutic work package).
- (D) Implementa, con un approccio multidisciplinare, una cultura della ricerca improntata all'innovazione, trasferibilità clinica e industriale (di terza missione) grazie a nuove conoscenze biologiche e alla interdisciplinarietà.

Per quanto riguarda la terza missione, il Dipartimento promuove la sensibilizzazione della popolazione sui risultati delle proprie attività e sulle competenze interne, in particolare quelle dei giovani ricercatori. Il Dipartimento, infatti, ha constatato che i giovani ricercatori producono ricerca qualificata e per tanto meritano maggiore attenzione e valorizzazione. In questo senso, il Dipartimento, come già fatto negli ultimi anni, continuerà a promuovere l'attività di ricerca svolta dai propri giovani ricercatori, sostenendole anche con iniziative di

comunicazione/divulgazione tra cui Meeting scientifici di Dipartimento a loro dedicati.

### **Offerta formativa**

Il Dipartimento propone una ampia offerta formativa, con percorsi di formazione sia di primo che di secondo livello.

Nei percorsi di formazioni di primo livello afferiscono i corsi di laurea di: Terapia Occupazionale; Ostetricia; Logopedia, e Tecniche di Radiologia medica, per immagini e Radioterapia.

Il Dipartimento propone: 2 Master di secondo livello, di cui uno inter-ateneo per l'AA 2022/23; 2 Master di primo livello attivati nel AA 2021/22, di cui 2 terminati, e 1 Master di secondo livello; 6 corsi di perfezionamento si sono conclusi per l'AA 2021-22 e 5 sono in fase di attivazione per l'AA 2022/23. Per quanto riguarda le Scuole di specializzazione, al Dipartimento afferiscono 19 Scuole di area medica-sanitaria.

Tutti i Docenti e Ricercatori del Dipartimento sono regolarmente impegnati nelle attività di insegnamento presso i vari corsi di studio coordinati dalla Facoltà di Medicina e Chirurgia, le Scuole di Specializzazione ed i Master. Le attività dei Corsi di Studio sono regolarmente e periodicamente monitorate attraverso gli strumenti del Sistema di Assicurazione Qualità e gli stessi recepiscono annualmente le indicazioni della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, al fine di promuovere un continuo miglioramento della qualità della didattica erogata.

### **Dotazione di personale (ricercatore e tecnico-amministrativo, strutturato e non strutturato), strutture (centri di ricerca, laboratori, ecc.) e servizi di supporto alla didattica e alla ricerca (a livello dipartimentale e/o interdipartimentale e/o di Ateneo).**

Al Dipartimento afferiscono n. 15 Professori Ordinari, n. 39 Professori associati e n. 17 Ricercatori di cui n. 7 confermati, 4 RTDA e 6 RTDB.

Il personale docente e ricercatore è supportato nelle attività di ricerca da n. 34 unità di personale tecnico e n. 11 unità di personale amministrativo di cui n. 3 a tempo determinato.

L'attività di ricerca si avvale di importanti infrastrutture, in particolare di 16 laboratori di ricerca dotati di grandi strumenti e di attrezzature all'avanguardia. L'attività di ricerca si avvale inoltre di quattro Centri di ricerca:

- 1) Centro Cochrane italiano - prof. Roberto D'Amico
- 2) Centro di ricerca sulle malattie rare del polmone - MaRP
- 3) Centro di ricerca in Medicina Molecolare e Chirurgia Rigenerativa (MEMOCHIRI)
- 4) Centro di ricerca e laboratorio neoplasie coloretali ereditarie – Prof. Roncucci

Il supporto alla ricerca avviene mediante l'assegnazione di fondi per attrezzature e risorse umane in base alla presentazione di progetti di ricerca e previa valutazione degli stessi da parte dell'apposita Commissione. Il Dipartimento ha anche in essere numerosi rapporti di collaborazione con aziende sanitarie inclusa la AOU di Modena, aziende farmaceutiche, associazioni e fondazioni. Il Dipartimento ha previsto l'istituzione di un ufficio a supporto delle attività di docenti e ricercatori.

## 5. Linee di sviluppo strategico del Dipartimento

Per quanto concerne il Quinquennio 2023-2027, il Dipartimento si è prefissato di attuare obiettivi di formazione, didattica, ricerca e terza missione, nonché di internazionalizzazione, organizzazione e qualità, quanto più possibile in coerenza con le linee strategiche di Ateneo, con particolare riguardo alla qualità della didattica e della ricerca, al fine di agevolare l'Ateneo nel raggiungimento dei propri obiettivi. Va sottolineato che alcuni obiettivi di Ateneo condivisi con il Dipartimento sono già stati raggiunti (ad es. la Costituzione di una commissione qualità, già istituita presso il Dipartimento) mentre altri non sono perseguibili per motivi strutturali, ad esempio gli obiettivi relativi alle Scuole di Dottorato, non presenti all'interno del Dipartimento.

Di seguito una breve descrizione delle linee di sviluppo strategiche di Dipartimento relativi ai principali settori di interesse: Formazione, Ricerca e Terza missione.

Formazione: Con riferimento alla didattica erogata dai 4 CdS afferenti al Dipartimento, la principale linea di sviluppo del Dipartimento, in linea anche con il piano strategico di Ateneo, è quella di migliorare la qualità e l'attrattiva dell'offerta formativa, inserendo alcuni moduli contenenti aspetti di didattica innovativa con contenuti tecnologici/digitali avanzati al fine di rendere sempre più moderna e attuale l'offerta formativa e come tale più attrattiva. In parallelo anche per i docenti vi può essere una incentivazione ad apprendere e attivare modalità di didattica innovativa, di cui riportare acquisizione in appositi registri. Il Dipartimento si propone inoltre di migliorare l'internazionalizzazione dei corsi, svolgendo per esempio corsi di insegnamento in lingua inglese o seminari su un argomento relativo alla disciplina con un docente UE e/o extra UE. A questo fine, in coerenza con quanto previsto dai Dipartimenti di Area Medica, il Dipartimento si doterà di una apposita Commissione Internazionalizzazione, che lavori in sinergia con una analoga Commissione di Facoltà. Per quanto attiene la sostenibilità, attualmente i CdS afferenti al Dipartimento riescono a mantenere la sostenibilità mediante impiego di docenti per lo più mutuati da SSD affini (come quelli di Medicina) o

con docenti della Azienda Ospedaliera (a volte con necessità di bandi). Il Dipartimento auspica il sostegno all'arruolamento di docenti in SSD specifici dei CdS, ma questo punto va riconsiderato all'interno di una programmazione più estesa, a livello di Facoltà prima che di Ateneo. I corsi afferenti al Dipartimento partecipano a tutte le iniziative promosse dalla Facoltà e dell'Ateneo (Orientamore, UNIMORE orienta etc). Il Dipartimento si impegna a supportare gli studenti nella scelta del percorso ottimale coerente con le proprie capacità e attitudini con nuove forme di orientamento in ingresso secondo indicazioni proposte dalla Facoltà e dall'Ateneo. Dal punto di vista della ottimizzazione della didattica il Piano di Ateneo prevede la riduzione dei CFU offerti in eccesso rispetto a quelli che sono necessari per conseguire il titolo. I 4 corsi afferenti al Dipartimento erogano esattamente il numero di CFU richiesti e previsti e quindi il Dipartimento ottempera già all'obiettivo di Ateneo di "migliorare la sostenibilità dell'offerta didattica dal punto di vista delle infrastrutture e della stabilità e qualificazione della docenza". Relativamente all'obiettivo di Ateneo di "Riorganizzare e potenziare l'offerta formativa post-laurea ottimizzandone la pianificazione e la gestione", i Master ed eventuali corsi di perfezionamento afferenti al Dipartimento hanno evidenza nel loro statuto di una individuazione e consultazione delle parti interessate al momento dell'attivazione del percorso formativo. Alcuni Corsi post-laurea prevedono come prassi la consultazione periodica delle rispettive parti interessate. I Corsi di Studio afferenti al nostro Dipartimento si propongono di attuare alcune iniziative specifiche al fine di incrementare la visibilità, spiegarne meglio i contenuti onde favorire la scelta dello studente in base alle proprie capacità e attitudini. Come risulta anche dai risultati presentati nel precedente Piano Strategico biennale 2021-22, le percentuali di studenti iscritti al 1° anno che si iscrive al 2° anno sono alte e maggiori della media di Ateneo (>80% nel complesso per il dipartimento). Ci si aspetta di aumentare tale percentuale del 2%.

Ricerca: Le principali linee di sviluppo del Dipartimento nell'ambito della ricerca sono in linea con quanto previsto dall'Ateneo. Il Dipartimento, in qualità di Dipartimento di Eccellenza e vincitore di progetti PNRR, si propone di rafforzare le aree strategiche di ricerca in ambito nazionale ed internazionale, quali le aree di terapia genica/cellulare e medicina di precisione applicate sia alle malattie croniche e rare e quella di supporto metodologico e statistico alla ricerca clinica attraverso la creazione di nuove posizioni di docenti e ricercatori. In questo contesto, il Dipartimento si propone di istituire un'unità di personale tecnico amministrativo (ruolo di Project Manager) che possa supportare la progettualità PNRR e dei Dipartimenti Eccellenti. Il Dipartimento, inoltre, vuole incrementare il numero di FAR (presentati) al fine di incentivare e supportare la Ricerca di base. Sempre in linea con le linee di sviluppo di Ateneo, il Dipartimento vuole potenziare la sua dotazione strumentale e rafforzare la presenza di docenti esterni di elevata qualificazione che possano inserirsi proficuamente nelle attività formative e di ricerca del Dipartimento. Grazie al

finanziamento dei Dipartimenti Eccellenti 2017 è stato creato un Centro Dipartimentale di Ricerca in Medicina Molecolare e Chirurgia Rigenerativa. Le evoluzioni delle ricerche e il rinnovato finanziamento del Dipartimento all'interno del bando Dipartimenti Eccellenti 2022 consente ora di fare evolvere tale Centro con nuove competenze, nuovi docenti e attrezzature tecnologiche e grandi apparecchiature condivise, attraverso la istituzione del "Centro Dipartimentale di Medicina Multi-omica e di Precisione", un comune incubatore ed acceleratore di ricerca in grado di coagulare, ottimizzare e promuovere la ricerca e la formazione del Dipartimento. Ulteriore obiettivo specifico è quello di migliorare il supporto metodologico (e statistico) offerto ai ricercatori del nostro Dipartimento al fine di rafforzare il processo di produzione delle evidenze scientifiche. Infine, il Dipartimento si propone di potenziare una Biobanca già esistente presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Modena, gestita da Docenti afferenti al Dipartimento, una risorsa essenziale per far progredire la ricerca medica e la medicina personalizzata. Tale biobanca dispone di circa 700 campioni conservati in azoto liquido che il Dipartimento si propone di aumentare il numero di campioni del 5% ogni anno per i prossimi 5 anni.

Terza Missione: Il Dipartimento si impegna a supportare le linee strategiche definite dall'Ateneo, nell'ottica di promuovere nel nostro territorio le competenze interne attraverso azioni ed iniziative in presenza (v. oltre) e attraverso i canali digitali di Ateneo e dipartimentali. Nello specifico Il Dipartimento si impegna a: implementare l'organizzazione di seminari/eventi rivolti alla cittadinanza attraverso la collaborazione con Associazioni di Volontariato, Società scientifiche e altre istituzioni allo scopo di creare cultura specifica e sensibilizzare la popolazione sui risultati delle proprie attività; promuovere la partecipazione dei vari docenti al Bando PE; creare un fondo interno dedicato. Alla luce dell'esito positivo del precedente Meeting/Congresso Dipartimentale si è deciso di organizzare una nuova edizione che preveda una sezione dedicata alla presentazione delle attività di ricerca da parte dei giovani ricercatori. Inoltre sarà organizzato un evento congressuale dipartimentale alla conclusione del progetto Dipartimenti Eccellenti per la presentazione e condivisione dei risultati raggiunti. Nonostante al Dipartimento SMECHIMA non afferiscano scuole di Dottorato, il Dipartimento si impegna a rafforzare la qualificazione e il monitoraggio delle attività dei dottorandi che afferiscono ai gruppi di ricerca dipartimentali, incentivandone l'attività di ricerca e la mobilità anche attraverso l'inserimento nelle reti nazionali e/o internazionali.

Nell'ambito dell'Internazionalizzazione, in linea con gli obiettivi strategici di Ateneo, il nostro Dipartimento si propone di favorire l'internazionalizzazione della didattica nei Corsi di Studio e dei Corsi di Dottorato, sostenendo l'interscambio di

docenti/ricercatori/dottorandi/specializzandi in paesi UE ed extra UE e organizzando Intensive Courses, Summer Schools, BIP (Blended intensive Program–e) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH).

Per quanto riguarda l'organizzazione e la gestione delle risorse, il Dipartimento è allineato agli obiettivi strategici dell'Ateneo, ovvero migliorare l'organizzazione a supporto del cambiamento, migliorare la comunicazione interna ed esterna e potenziare le attività di formazione rivolte al personale. Il miglioramento a supporto del cambiamento è estremamente rilevante dal momento che il Dipartimento acquisirà nuove risorse e rafforzerà quelle esistenti, soprattutto grazie all'ottenimento del finanziamento PNRR e del finanziamento dedicato ai Dipartimenti Eccellenti, unitamente agli altri finanziamenti. Si renderà pertanto necessario inserire una unità di personale tecnico-amministrativo (vedi sopra) dedicata alla gestione dei progetti PNRR, FAR Interdisciplinari, nazionali ed internazionali che coinvolgono diverse unità organizzative. Per quanto riguarda gli aspetti relativi alla comunicazione, il Dipartimento prevede di migliorare la comunicazione interna ed esterna attraverso azioni mirate ai siti web dei CdS afferenti e ai canali social della facoltà di Medicina e Chirurgia.

Quanto all'Assicurazione della Qualità, il Dipartimento intende supportare la linea strategica definita dall'Ateneo riguardo l'aumento della diffusione della cultura della qualità presso il PTA del Dipartimento attraverso cicli di formazione a loro rivolti. Il Dipartimento si avvale già di una commissione qualità che si incontra principalmente per la stesura del Piano Strategico ed il Monitoraggio e Riesame del Piano.

## 6. FORMAZIONE

### 6.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
FO.1 Rendere l'offerta formativa più attrattiva, inclusiva e competitiva in contesti nazionali e internazionali	<p>1) Verifica dell'offerta didattica complessiva dell'Ateneo e sua conseguente razionalizzazione e innovazione, in primo luogo con un'opera di revisione, ove necessario, dei Corsi di Studio (CDS) esistenti, e secondariamente proponendo la eventuale attivazione di nuovi CdS nei seguenti ambiti strategici e interdisciplinari:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Innovazione digitale</li> <li>● Sostenibilità</li> <li>● Salute</li> </ul>	Pag. 16
FO.2 Migliorare la sostenibilità dell'offerta didattica dal punto di vista delle infrastrutture e della stabilità e qualificazione della docenza	2) Ottimizzare la didattica dei CdS di Ateneo e ridurre gli squilibri nell'attribuzione dei compiti didattici	Pag. 17
FO.3 Supportare gli studenti nella scelta del percorso ottimale coerente con le proprie capacità e attitudini con nuove forme di orientamento in ingresso	4) Attivazione dei corsi di orientamento rivolti a studenti delle scuole secondarie di secondo grado previsti dal DM 934/22 (comprendente i "Laboratori di orientamento") e volti a contrastare stereotipi di genere nella scelta dei percorsi universitari	Pag. 19
FO.4 Favorire l'efficace fruizione dell'offerta formativa da parte di tutti gli studenti per migliorare i risultati	5) Analizzare le esigenze di supporto alla didattica e le attività attualmente svolte. Incentivare e monitorare le attività di supporto alla didattica anche con modalità e orari che consentano la massima fruibilità agli studenti e la conciliazione con esperienze lavorative.	Pag. 21
	6) Estendere a tutti i Dipartimenti/Scuole di Ateneo il servizio di <i>Counseling</i>	Pag. 21
FO.5 Riorganizzare e potenziare l'offerta formativa post-laurea ottimizzando la pianificazione e la gestione	7) Attivare, da parte di una struttura organizzativa centrale, una rete di contatti con le parti interessate e in particolare con le realtà produttive per meglio rispondere ai profili professionali richiesti	Pag. 22

#### DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
FO.1	Rendere l'offerta formativa più attrattiva, inclusiva e competitiva in contesti nazionali e internazionali	<p>1) Verifica dell'offerta didattica complessiva dell'Ateneo e sua conseguente razionalizzazione e innovazione, in primo luogo con un'opera di revisione, ove necessario, dei Corsi di Studio (CDS) esistenti, e secondariamente proponendo la eventuale attivazione di nuovi CdS nei seguenti ambiti strategici e interdisciplinari:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Innovazione digitale</li> <li>● Sostenibilità</li> <li>● Salute</li> </ul>	1) Percentuale di CDS revisionati per innovare l'offerta formativa e/o di nuova attivazione in ambiti strategici entro il limite di 96 CdS con sede amministrativa in Ateneo	<p>≥ 20% CdS rivisti o di nuova attivazione</p> <p><i>Scadenza: a.a. 25/26</i></p>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
1) Verifica dell'offerta didattica e sua conseguente razionalizzazione e innovazione, in primo luogo con un'opera di revisione, ove necessario, dei Corsi di Studio (CDS) esistenti	≥ 50% CdS con almeno una evidenza di innovazione didattica su base digitale.	Presidenti dei CdS, tutor specifici per ogni CdS, Direttore delle Attività didattiche	AA. 2025/2026	Strutture informatiche già attive e presenti in aule di Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
1) Numero di CdS rivisti nell'ambito dell'innovazione	0	2 su 4

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
FO.3	Supportare gli studenti nella scelta del percorso ottimale coerente con le proprie capacità e attitudini con nuove forme di orientamento in ingresso	4) Attivazione dei corsi di orientamento rivolti a studenti delle Scuole Secondarie di secondo grado previsti dal DM 934/22 (comprendente i "Laboratori di orientamento") e volti a contrastare stereotipi di genere nella scelta dei percorsi universitari.	1) Numero di studenti partecipanti alle diverse iniziative di orientamento	+ 20% <i>Scadenza: 2025</i>
			2) Percentuale di studenti che esprime una valutazione positiva sulla qualità e sull'efficacia percepita degli open day e dei corsi/laboratori di orientamento	75% <i>Scadenza: al termine di ogni anno</i>
			3) Numero di corsi di orientamento rivolti a studenti delle scuole secondarie di secondo grado previsti nel DM 934/22	106 <i>Scadenza: 2025</i>
			4) Percentuale di studenti iscritti al 1° anno (L e LMCU) che si iscrivono al 2° anno dello stesso CdS	+ 5% <i>Scadenza: 2025</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
4) Attivazione dei corsi di orientamento rivolti a studenti delle Scuole Secondarie specifici per ogni CdS	Maggior visibilità del corso da parte degli studenti delle Scuole Secondarie e supporto alla scelta consapevole	Direttore Didattica di ciascun CdS	AA 2025/2026	nessuna

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
----------------------------	--------------------	--------

1) Numero di studenti partecipanti alle diverse iniziative di orientamento	Da controllare se il dato è disponibile	1) + 20% complessivo dei 4 CdS
3) Numero di corsi di orientamento rivolti a studenti delle scuole secondarie di secondo grado previsti nel DM 934/22	Da controllare	3) 1 per ogni CdS all'anno
4) Percentuale di studenti iscritti al 1° anno (L e LMCU) che si iscrivono al 2° anno dello stesso CdS	>80%	4) +2%

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
FO.4	Favorire l'efficace fruizione dell'offerta formativa da parte di tutti gli studenti per migliorare i risultati	5) Analizzare le esigenze di supporto alla didattica e le attività attualmente svolte per consentire la massima fruibilità agli studenti e la conciliazione con esperienze lavorative.	1) Realizzazione di un sistema per il censimento, a livello di singole strutture e di Ateneo, delle attività di tutorato e degli studenti partecipanti per un monitoraggio e una valutazione ex-post che consenta una analisi critica dei dati e la identificazione dei principali problemi ed esigenze.	Sì <i>Scadenza: 2023</i>
			2) Redazione di un documento annuale di monitoraggio e valutazione ex-post delle attività di tutorato	Sì <i>Scadenza: 2024</i>
			3) Incremento degli studenti del 1° anno (L e LMCU) che si iscrivono al 2° anno avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU	+ 10% <i>Scadenza: 2025</i>
		6) Estendere a tutti i dipartimenti/Scuole di Ateneo il servizio di <i>Counseling</i>	1) Disponibilità di un servizio di counseling presso tutti i dipartimenti/scuole di Ateneo	Sì <i>Scadenza: 2023</i>

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
			2) Predisposizione di una relazione annuale sulle attività di counseling	Sì Scadenza: 2024

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
6) Estendere a tutti i CdS il servizio di Counseling	Ogni CdS abbia un servizio di Counseling, possibilmente in accordo con la Facoltà	Presidente di ogni CdS	AA 2024-25	nessuno

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Disponibilità di un servizio di Counseling per ogni CdS	0	4/4

## 6.2 Obiettivi specifici del Dipartimento

### **Obiettivo di didattica del Dipartimento: "Miglioramento della qualità e aumento dell'attrattività dei CdS: innovazione e internazionalizzazione"**

*In considerazione del fatto che i livelli della didattica dei CdS afferenti al Dipartimento sono già molto buoni come testimoniato anche dai dati disponibili (vedi anche dati riportati nel piano strategico biennale precedente), i 4 Cds afferenti al Dipartimento ritengono che ad oggi gli aspetti che potrebbero migliorare la qualità e attrattività della didattica erogata sono l'innovazione e l'internazionalizzazione attraverso la promozione di modalità innovative di didattica all'interno dei CdS afferenti, ad importante valenza tecnologica e con possibile coinvolgimento multidisciplinare (coinvolgimento/collaborazione con altri dipartimenti dell'Ateneo).*

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità attuazione e	Scadenze	Risorse/Fondi
Promozione di didattica innovativa sia in termini di modalità di erogazione che in termini di contenuti, con possibili coinvolgimenti multidisciplinari con altre realtà dell'Ateneo	Miglioramento della qualità dell'insegnamento mediante introduzione di modalità di didattica innovativa digitale nei corsi di studio e nel curriculum dei docenti	Presidenti dei CdS	AA 2025/2026	Nessuna
Creazione di una Commissione Internalizzazione	Miglioramento dell'internalizzazione del dipartimento sotto il profilo della Didattica	Direttore del Dipartimento, Referente della didattica	AA 2025/26	Nessuna

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Introduzione di modalità di didattica innovativa digitale nei CdS e nel curriculum dei docenti	0	2/4 (50%)
Creazione di una Commissione Internalizzazione	0	Presenza

## 7. RICERCA

### 7.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
---------------------	------------------	------

RI.1 Rafforzare aree strategiche di Ricerca	1) Identificare aree che l'Ateneo ritiene strategico supportare per garantire il ruolo di Unimore nel contesto nazionale ed internazionale	Pag.26
	2) Fornire un supporto amministrativo-gestionale dei progetti PNRR e delle rendicontazioni periodiche	Pag.26
RI.2 Incentivare e supportare in Ateneo la ricerca di base	3) Incrementare il FAR di Ateneo	Pag.27
RI.3 Valorizzare i Dottorati di ricerca e favorire la qualificazione dei dottorandi	4) Rafforzare la qualificazione e il monitoraggio delle attività dei dottorandi	Pag.28
	5) Incentivare l'attività di ricerca e la mobilità dei dottorandi anche attraverso l'inserimento dei dottorati nelle reti nazionali e/o internazionali	Pag.29
RI.4 Migliorare l'attrattività di Unimore per Ricercatori di elevata qualificazione scientifica	6) Rafforzare il potenziale tecnologico e la qualità dei servizi delle infrastrutture e piattaforme per la ricerca dell'Ateneo	Pag.30
	7) Rafforzare la presenza di docenti esterni di elevata qualificazione che possano inserirsi proficuamente nelle attività formative e di ricerca dell'Ateneo	Pag.30

#### DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEEO

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
RI.1	Rafforzare aree strategiche di Ricerca	1) identificare aree che l'Ateneo ritiene strategico supportare per garantire il ruolo di Unimore nel contesto nazionale ed internazionale	1) Nuove posizioni di docenti/ricercatori	≥ 1 unità Area strategica/anno <i>Scadenza: al termine di ogni anno</i>
		2) fornire un supporto amministrativo-gestionale dei progetti PNRR e delle rendicontazioni periodiche	1) Creazione di un'Unità operativa di supporto alla progettualità PNRR e anche di altri progetti nazionali e internazionali in coordinamento con i dipartimenti	Sì <i>Scadenza: primo semestre 2023</i>

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
			2) Valutazione positiva delle attività svolte dall'unità operativa (analisi di soddisfazione degli Utenti)	≥ 4 <i>Scadenza: 31/12/2024</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
1) Valorizzare aree che si ritiene strategiche supportare per garantire il ruolo di Unimore nel contesto nazionale ed internazionale	Creare nuove posizioni di docenti/ricercatori	Direttore e Docenti del Dipartimento	31/12/2027	Progetti finanziati su bandi competitivi nazionali, internazionali e di Ateneo / FFO
2) Fornire un supporto amministrativo-gestionale dei progetti PNRR e delle rendicontazioni periodiche	Rafforzare aree strategiche di Ricerca: potenziamento delle aree di terapia genica/cellulare e medicina di precisione applicate sia alle malattie croniche e rare	Direttore, Responsabili Scientifici PNRR con coordinamento commissione ricerca	28/02/2026	Finanziamento derivato da quota PNRR degli overhead trattenuta in Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
1) Nuove posizioni di docenti/ricercatori (incluso lettera A/B)	N/A	8 Nuove posizioni di docenti/ricercatori nel 2023-27
1) Creazione di unità di personale tecnico amministrativo di supporto alla progettualità PNRR e dei Dipartimenti Eccellenti: figura di project management	0 unità	+ 1 unità

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
RI.2	Incentivare e supportare in Ateneo la Ricerca di base	3) incrementare il FAR di Ateneo	1) Budget FAR di Ateneo	2,4 M€ (2023) 2,7 M€ (2024) 3,0 M€ (2025)  Scadenza: al termine di ogni anno
			2) Ridefinizione dei criteri di allocazione delle risorse FAR	Sì  Scadenza: 2023

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
3) Incrementare il numero di progetti FAR presentati	Aumentare il numero di progetti FAR presentati al fine di incentivare e supportare la Ricerca di base	Docenti del Dipartimento con commissione ricerca	31/12/2027	N/A

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di progetti FAR presentati	Media triennio 2020-22 = 53 progetti	$\Delta > 10\%$

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
RI.3	Valorizzare i Dottorati di ricerca e favorire la qualificazione dei dottorandi	4) rafforzare la qualificazione e il monitoraggio delle attività dei dottorandi	1) Creazione di una unità di coordinamento, supporto e censimento delle attività dei dottorandi in rapporto con i corsi e con i partner industriali o accademici, anche internazionali	Sì Scadenza: 2024
			2) Report sulle attività in mobilità e sui prodotti della ricerca dei dottorandi (anche estesa alle pubblicazioni con affiliazione Unimore nel biennio successivo al conseguimento del titolo) da parte dell'Unità di Coordinamento e dell'Osservatorio della Ricerca, rispettivamente	1 report/anno Scadenza: al termine di ogni anno per l'Osservatorio della Ricerca e dal 2024 per l'Unità di Coordinamento
		5) incentivare l'attività di ricerca e la mobilità dei dottorandi anche attraverso l'inserimento dei dottorati nelle reti nazionali e/o internazionali	1) Numero dottorandi che svolgono almeno 3 mesi all'estero	+ 30% Scadenza: 2025
			2) Numero dottorandi inseriti in dottorati di interesse nazionale (DIN) e/o internazionali (Joint)	+ 5% Scadenza: 2025

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità attuazione	e Scadenze	Risorse/Fondi
------------------------	--	---------------------------	------------	---------------

4) Rafforzare la qualificazione e il monitoraggio delle attività dei dottorandi tutorati da docenti del Dip.	Incardinare all'interno della figura di project management (di cui sopra) il monitoraggio e la valorizzazione delle attività dei Dottorandi in collaborazione con i coordinatori delle scuole di Dottorato	Direttore, Responsabili Scientifici PNRR con coordinamento commissione ricerca	28/02/2026	Finanziamento derivato da quota PNRR degli overhead trattenuta in Ateneo
6) Incentivare l'attività di ricerca e la mobilità dei dottorandi tutorati da docenti del Dip. anche attraverso l'inserimento dei dottorati nelle reti nazionali e/o internazionali	Trasferimento estero di dottorandi	Docenti del Dipartimento con supporto del Direttore del Dottorato di ricerca	31/12/2027	Fondi disponibili dei singoli docenti se applicabili

<b>Indicatori di Dipartimento</b>	<b>Valore di partenza</b>	<b>Target</b>
1) Creazione di una unità che supporti il monitoraggio e valorizzazione delle attività dei Dottorandi tutorati da docenti del Dip. in collaborazione con i coordinatori delle scuole di Dottorato	0 unità	+ 1 unità
1) Numero di dottorandi tutorati da docenti del Dip. che svolgono almeno 3 mesi all'estero	2 in essere (2021-22)	+ 3 trasferimenti

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
RI.4	Migliorare l'attrattività di Unimore per Ricercatori di elevata qualificazione scientifica	6) rafforzare il potenziale tecnologico e la qualità dei servizi delle infrastrutture e piattaforme per la ricerca dell'Ateneo	1) Riesame e ridefinizione delle politiche di allocazione delle risorse per incrementare e potenziare nel triennio le infrastrutture e le piattaforme tecnologiche	Sì <i>Scadenza: 2023</i>
		7) rafforzare la presenza di docenti esterni di elevata qualificazione che possano inserirsi proficuamente nelle attività formative e di ricerca dell'Ateneo	1) Percentuale di docenti (PO e PA) di elevata qualificazione, esterni all'Ateneo, che prendono servizio nel triennio	25% delle assunzioni nel triennio <i>Scadenza: 2025</i>
			2) Numero di inviti a presentare manifestazioni di interesse per chiamate dirette di docenti di elevata qualificazione esterni all'Ateneo, pubblicati e diffusi da parte dei Dipartimenti a livello nazionale e internazionale	≥ 20 <i>Scadenza: 2025</i>
			3) Numero di docenti/ricercatori che svolgono periodo di permanenza presso il nostro Ateneo tramite scambi nell'ambito di rete nazionali ed internazionali o partecipazione a bandi "Visiting Professor" (requisito di docenza da estendere a Corsi di Laurea Magistrale e Dottorato di Ricerca).	+ 10% <i>Scadenza: 2025</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità attuazione e	Scadenze	Risorse/Fondi
6) Potenziamento dotazione strumentale di Dipartimento	Incremento e potenziamento della dotazione strumentale di Dipartimento	Docenti del Dipartimento con commissione ricerca	31/12/2027	Progetti finanziati su bandi competitivi nazionali, internazionali e di Ateneo / Donazioni / Convenzioni CT
7) Rafforzare la presenza di docenti esterni di elevata qualificazione che possano inserirsi proficuamente nelle attività formative e di ricerca del Dipartimento	<p>1) Aumento del numero di docenti di elevata qualificazione, esterni all'ateneo</p> <p>2) Aumento del numero di inviti a presentare manifestazioni di interesse per chiamate dirette di docenti di elevata qualificazione esterni all'Ateneo</p> <p>3) Aumento del numero di docenti/ricercatori che svolgono periodo di permanenza presso il nostro Ateneo tramite scambi nell'ambito di rete nazionali ed internazionali o partecipazione a bandi "Visiting Professor"</p>	Direttore e Docenti del Dipartimento	<p>1) 31/12/2027</p> <p>2) 31/12/2027</p> <p>3) 28/02/2026</p>	<p>1) Progetti finanziati su bandi competitivi nazionali, internazionali e di Ateneo / FFO</p> <p>2) Progetti finanziati su bandi competitivi nazionali, internazionali e di Ateneo / FFO</p> <p>3) Progetti PNRR</p>

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
1) Incremento e potenziamento della dotazione strumentale di Dipartimento	+ 80.000 € nel 2021-22	+ 500.000 € nel periodo 2023-27
1) Numero di docenti (PO e PA) di elevata qualificazione, esterni all'Ateneo, che prendono servizio nel triennio	1) 3 docenti esterni assunti nel triennio 2020-22	1) 3 docenti nel periodo 2023-27
2) Numero di inviti a presentare	2) N/A	2) 2 inviti per posizioni nel 2023-27

<p>manifestazioni di interesse per chiamate dirette di docenti di elevata qualificazione esterni all'Ateneo, pubblicati e diffusi da parte del Dipartimento a livello nazionale e internazionale</p> <p>3) Numero di docenti/ricercatori che svolgono periodo di permanenza presso il nostro Ateneo tramite scambi nell'ambito di rete nazionali ed internazionali o partecipazione a bandi "Visiting Professor"</p>	<p>3) N/A</p>	<p>3) 1 docente all'interno dei progetti PNRR</p>
--	---------------	---

## 7.2 Obiettivi specifici del Dipartimento

### Obiettivo di ricerca del Dipartimento: "Creazione di un Centro Dipartimentale di Medicina Multi-omica e di Precisione"

*Grazie al finanziamento dei Dipartimenti Eccellenti 2017-2022 è stato creato un Centro Dipartimentale di Ricerca in Medicina Molecolare e Chirurgia Rigenerativa. Le evoluzioni delle ricerche e il rinnovato finanziamento per il Dipartimento SMECHIMAI all'interno del bando Dipartimenti Eccellenti 2023-2027 consente di fare evolvere tale centro con nuove competenze, nuovi docenti e attrezzature tecnologiche. Il dipartimento di pone come obiettivo la messa in comune di risorse strumentali e tecnologiche e di grandi apparecchiature attraverso la creazione del "Centro Dipartimentale di Medicina Multi-omica e di Precisione", un comune incubatore ed acceleratore di ricerca in grado di coagulare, ottimizzare e promuovere la ricerca e la formazione del Dipartimento.*

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
1) Evolvere il centro Dipartimentale di Ricerca in Medicina Molecolare e Chirurgia Rigenerativa con nuove competenze, nuovi docenti e attrezzature tecnologiche.	Attivazione del Centro Dipartimentale di Medicina Multi-omica e di Precisione	Direttore e Docenti del Dipartimento coinvolti e commissione ricerca	31/12/2027	Dipartimenti Eccellenti
2) Proseguire le attività relative alla commissione attrezzature di laboratorio che consente il mantenimento o la riparazione in caso di guasto di	Aggiornamento annuale elenco attrezzature di laboratorio ad uso comune. Mantenimento e potenziamento di un budget dipartimentale per manutenzione attrezzature di uso comune (almeno 30000 Euro/annuali)	Direttore e Commissione attrezzature laboratorio	Annuale sino al 31/12/2027	Fondi dipartimento

attrezzature di uso comune ai docenti/ricercatori di Dipartimento				
---	--	--	--	--

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
1) Attivazione di un nuovo centro	Centro Dipartimentale di Ricerca in Medicina Molecolare e Chirurgia Rigenerativa	Attivazione di un nuovo centro entro 31/12/2027
1) Budget dipartimentale per manutenzione attrezzature di uso comune	38.000 euro /anno	Incremento 10% del fondo/anno fino al 31/12/2027

**Obiettivo di ricerca del Dipartimento: “Miglioramento del supporto metodologico”**

*Nel Dipartimento è presente la Cattedra di statistica medica che fornisce supporto metodologico nelle varie fasi del processo di produzione della ricerca clinica (pianificazione dello studio, gestione e raccolta dei dati e loro analisi) con l'obiettivo di migliorare l'assistenza sanitaria. Al fine di far fronte all'aumentato numero di richieste di progetti relativi a studi clinici (primari e secondari) osservato negli ultimi anni, grazie anche ai finanziamenti ricevuti col PNRR, è necessario aumentare il numero di ricercatori con competenze metodologiche e statistiche.*

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità attuazione	e	Scadenze	Risorse/Fondi
3) Attivazione di una unità di personale con competenze metodologiche con l'obiettivo di rafforzare il processo di produzione delle evidenze scientifiche	Creazione di una posizione di metodologo della ricerca che sappia supportare le varie tappe della produzione delle evidenze scientifiche, ovvero della formulazione del quesito clinico, alla gestione e raccolta dei dati, fino all'analisi statistica e alla disseminazione dei risultati	Direttore Dipartimento	di	2027	Dipartimentali/Fondi da progetti di ricerca

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
1) attivazione di una posizione	0	+1

**Obiettivo di ricerca del Dipartimento: “Potenziamento della Biobanca in dotazione all’azienda ospedaliera universitaria”**

*Le biobanche sono strutture specializzate che raccolgono, conservano e distribuiscono campioni biologici come sangue, tessuti e DNA, da utilizzare nella ricerca medica. Presso l’Azienda Ospedaliera Universitaria di Modena, gestita da Docenti afferenti al Dipartimento, esiste una biobanca con campioni (circa 700) conservati in Azoto liquido. In ambito ospedaliero, le biobanche svolgono un ruolo importante nel far progredire la ricerca medica e la medicina personalizzata, svolgendo pertanto un ruolo rilevante per il Dipartimento. Il ruolo principale delle biobanche in un ospedale è quello di raccogliere, elaborare e conservare i campioni ottenuti dai pazienti. Questi campioni vengono quindi messi a disposizione dei ricercatori per l’utilizzo in un’ampia gamma di studi. Raccogliendo e conservando campioni, le biobanche consentono ai ricercatori di identificare biomarcatori, scoprire nuove terapie e ottenere una migliore comprensione dei processi patologici. Oltre a sostenere la ricerca medica, le biobanche svolgono anche un ruolo nella pratica clinica. Ad esempio, una biobanca può essere utilizzata per aiutare a diagnosticare e curare patologie analizzando la composizione genetica di un paziente o identificando biomarcatori che indicano la presenza o la progressione di una malattia. Le biobanche possono anche aiutare a identificare i pazienti che sono a maggior rischio per determinate malattie, consentendo ai medici di sviluppare piani di trattamento personalizzati. Nel complesso, le biobanche sono una risorsa essenziale per far progredire la ricerca medica e migliorare l’assistenza ai pazienti in ambiente ospedaliero.*

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità attuazione	e	Scadenze	Risorse/Fondi
Potenziare la struttura della Biobanca in dotazione all’azienda ospedaliera universitaria	Incremento del numero dei campioni stoccati da docenti e ricercatori del dipartimento	Docenti Dipartimento coordinamento commissione ricerca	del con	31/12/2027	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di campioni stoccati da docenti e ricercatori del Dipartimento	Numero di campioni:760	+5% annuo rispetto al basale fino 31/12/2027

## 8. TERZA MISSIONE

### 8.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
TM.1 Promuovere in un'ottica di sistema le competenze dell'Ateneo per migliorare le interazioni con il territorio	1) Realizzare un "portfolio delle competenze e delle relazioni" per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di ricerca applicata	Pag.34
	2) Promuovere, supportare e valorizzare junior spin-off tra gli studenti imprenditori di Unimore	Pag.35
TM.3 Favorire la formazione continua e ricorrente come nuova priorità	6) Implementare accordi di collaborazione a supporto progettuale e organizzativo alle iniziative di formazione continua	Pag.37

#### DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
TM.1	Promuovere in un'ottica di sistema le competenze dell'Ateneo per migliorare le interazioni con il territorio	1) Realizzare un "portfolio delle competenze e delle relazioni" per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di ricerca applicata	1) Creazione e pubblicazione del portfolio di competenze	Sì <i>Scadenza: 2024</i>
			2) Percentuale di contratti di ricerca commissionata inclusi nella nuova repository di Ateneo	100% <i>Scadenza: 31/12/2024</i>
		2) Promuovere, supportare e valorizzare junior spin-off tra gli "studenti imprenditori" di Unimore	1) Numero di junior spin-off riconosciuti dall'Ateneo.	6 <i>Scadenza: 31/12/2025</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Creazione del Portfolio di Competenze dei Ricercatori del Dipartimento	Pubblicazione sul sito di Ateneo/Dipartimento del Portfolio, che sia di libera consultazione da parte dei vari interlocutori sul territorio	Commissione III Missione di Dipartimento	12/2024	0 fondi
Identificare la presenza di Spin-off già in essere all'interno del Dipartimento	Pubblicizzazione di tali attività sui canali Social del Dipartimento	Commissione III Missione di Dipartimento	12/2024	0 fondi

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
% di Gruppi presenti nel Portfolio	0 Gruppi di ricerca su portfolio	60% fine 2024, >=90% fine 2027
% di Spin-off pubblicati sui canali social	0 Spin-off pubblicati	>70% degli Spin-off identificati, pubblicati sui canali Social

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
TM.3	Favorire la formazione continua e ricorrente come nuova priorità	6) Implementare accordi di collaborazione a supporto progettuale e organizzativo alle iniziative di formazione continua	1) Numero di nuovi corsi di formazione continua e ricorrente progettati, organizzati e gestiti in Unimore.	+ 25%  <i>Scadenza: 31/12/2025</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità attuazione e	Scadenze	Risorse/Fondi
Organizzare conferenze e seminari rivolti alla cittadinanza tramite la collaborazione con Associazioni di Volontariato locali/Società scientifiche nazionali.	Istruire e sensibilizzare la cittadinanza sui principali temi di prevenzione, diagnosi e cura su cui verte la ricerca del dipartimento.	Tutti i ricercatori del Dipartimento	12/2027	Associazioni Volontariato, Società scientifiche, Bandi di PE, Fondi dipartimentali dedicati

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero eventi organizzati per la cittadinanza e pubblicati su Iris	5 eventi/anno	+ 20% entro fine 2027

## 8.2 Obiettivi specifici del Dipartimento

### Obiettivo di terza missione del Dipartimento: "Trasversalità e sinergie nella ricerca del dipartimento"

*Il dipartimento si impegna ad organizzare ogni due anni un evento scientifico in cui vengano illustrati e condivisi i principali risultati delle linee di ricerca presenti, con particolare riferimento ai temi "dell'eccellenza". Tali eventi hanno lo scopo di sviluppare ed implementare sinergie e collaborazioni interne che vedano coinvolti soprattutto i giovani ricercatori.*

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità attuazione e	Scadenze	Risorse/Fondi
Organizzare un evento di Dipartimento per presentare le attività di ciascun gruppo di ricerca (con particolare riferimento ai temi dell'Eccellenza) e promuovere iniziative di PE nel Dipartimento.	Incrementare le collaborazioni multidisciplinari tra ricercatori del Dipartimento.	Commissione Terza Missione Commissione Ricerca Direttore	12/2027	4000 euro dai fondi del Dipartimento

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di eventi Dipartimentali	0	1 evento ogni 2 anni

## 9. INTERNAZIONALIZZAZIONE

### 9.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
IN.1 Favorire l'internazionalizzazione della didattica nei Corsi di Studio e dei Corsi di Dottorato	1) Sostenere la mobilità internazionale degli studenti dei Corsi di Studio e di Dottorato per frequentare attività formative e/o di ricerca.	Pag.40
	2) Organizzare Intensive Courses, Summer Schools, BIP (Blended intensive Program-e) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)	Pag.41
	3) Incrementare l'offerta formativa in inglese in termini di Corsi di Studio e di singoli insegnamenti in inglese (IaH)	Pag.41
IN.2 Sviluppare il ruolo di Unimore nell'ambito del European University Network (EUN) Unigreen	4) Organizzare un sistema di gestione dell'Alleanza EUN	Pag.42

### DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
IN.1	Favorire l'internazionalizzazione della didattica nei Corsi di Studio e dei Corsi di Dottorato	1) Sostenere la mobilità internazionale degli studenti dei Corsi di Studio e di Dottorato per frequentare attività formative e/o di ricerca.	1) Cofinanziamento su fondi di Ateneo di borse di mobilità per studenti e dottorandi	+ 10% <i>Scadenza: 2025</i>
		2) Organizzare Intensive Courses, Summer Schools, BIP (Blended intensive Program-e) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)	1) Numero attività organizzate e/o copartecipate nel triennio	≥ 15 <i>Scadenza: 2025</i>
		3) Incrementare l'offerta formativa in inglese in termini di Corsi di Studio e di singoli insegnamenti in inglese (IaH)	1) Incremento dei Corsi di Studio in inglese	+ 3 <i>Scadenza: a.a.25/26</i>
			2) Incremento degli insegnamenti in inglese	+ 20% <i>Scadenza: a.a.25/26</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
1) Sostenere interscambio docenti/ricercatori/dottorandi/specializzandi in paesi UE ed extra UE	Aumento del numero di progetti di collaborazione per interscambio docenti/ricercatori/dottorandi/specializzandi in paesi UE ed extra UE	Docenti del Dipartimento con coordinamento del Direttore del Dipartimento, sentita la commissione ricerca e uffici amministrativi	31/12/2027	N/A
2) Organizzare Intensive Courses, Summer Schools, BIP (Blended intensive Program-e) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)	Aumento di Intensive Courses, Summer Schools, BIP (Blended intensive Program-e) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)	Docenti del Dipartimento con coordinamento del Direttore del Dipartimento, sentita la	31/12/2027	Fondi disponibili dei singoli docenti, se applicabili

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
1) Numero di progetti di collaborazione per interscambio docenti/ricercatori/dottorandi/specializzandi in paesi UE ed extra UE	1 progetto	2 nuovi progetti
1) Numero di Intensive Courses, Summer Schools, BIP (Blended intensive	2/anno	10 nel periodo 2023-27

Program-e) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)		
--	--	--

## 10. ORGANIZZAZIONE

### 10.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
OR.1. Migliorare l'organizzazione a supporto del cambiamento	1) Ottimizzare la struttura organizzativa con ridefinizione delle necessità di risorse di personale amministrativo nelle strutture centrali e dipartimentali	Pag.44
OR.3 Migliorare la comunicazione interna ed esterna di Unimore	6) Revisionare e ristrutturare il sito web Unimore	Pag.48
OR.4 Potenziare le attività di formazione rivolte al Personale	7) Identificare all'inizio di ogni anno gli ambiti per cui è necessario formare il personale e definire il Piano di Formazione di Ateneo	Pag.49

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
OR.1	Migliorare l'organizzazione a supporto del cambiamento	1) Ottimizzare la struttura organizzativa con ridefinizione delle necessità di risorse di personale amministrativo nelle strutture centrali e dipartimentali	1) Progettazione della struttura organizzativa centrale e dipartimentale secondo il seguente iter: elaborazione di un documento di analisi, confronto con i diversi interlocutori interessati, linee generali del progetto condivise con il CdA, stesura del progetto finale da sottoporre all'approvazione del CdA	Sì <i>Scadenza: 2023</i>
			3) Riesame della struttura organizzativa centrale e dipartimentale	Sì <i>Scadenza: 2025</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità attuazione e	Scadenze	Risorse/Fondi
1) Organizzare la struttura e le attività funzionali alle esigenze legate al PNRR e alle nuove tipologie di finanziamento	Rispetto delle tempistiche richieste per l'ottenimento e la gestione dei progetti PNRR , Dipartimenti eccellenti e delle nuove tipologie di progetti	Direttore Dipartimento, Responsabile del progetto	Verifica annuale	Finanziamenti a budget ottenuti (PNRR,Dipartimenti eccellenti ...), PTA in organico e attrezzature  n. 1 unità di personale amm.vo di cat. D con fondi a carico dell'Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero progetti di ricerca competitivi ottenuti e gestiti	0	2

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
OR.3	Migliorare la comunicazione	6) Revisionare e ristrutturare il sito web Unimore	1) Analisi compliance sito web ai fini dell'accreditamento	Sì  Scadenza: 2023

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
	interna ed esterna di Unimore		2) Analisi compliance sito web in inglese ai fini della partecipazione di Unimore all'interno dell'EUN	Sì <i>Scadenza: 2023</i>
			4) Attivazione del nuovo portale di Ateneo con integrazione delle funzioni centrali e distribuite	Sì <i>Scadenza: 2025</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
6) Restyling e/o aggiornare le homepage dei siti dei Corsi di Studio afferenti al Dipartimento	Miglioramento della comunicazione interna ed esterna di Unimore	Referente per la comunicazione di Dipartimento e personale tecnico-amministrativo del Dipartimento	Dicembre 2023	N/A

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di home page dei siti di Corso di Studio revisionate ai fini dell'accreditamento	2	+2

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
OR.4	Potenziare le attività di formazione rivolte al Personale	7) Identificare all'inizio di ogni anno gli ambiti per cui è necessario formare il personale e definire il Piano di Formazione di Ateneo	1) Piano di Formazione di Ateneo	Si <i>Scadenza: all'inizio di ogni anno</i>
			3) Percentuale di iniziative di formazione che sono state valutate da almeno l'80% dei partecipanti e per i quali è stato redatto un breve rapporto di analisi delle valutazioni ottenute	100% <i>Scadenza: al termine di ogni anno</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità attuazione	e Scadenze	Risorse/Fondi
Favorire la massima partecipazione del PTA alle iniziative formative di Ateneo	Incrementare la percentuale relativa alla partecipazione del PTA alla Formazione di Ateneo	Direttore Dipartimento	di 2023 2024 2025	Nessuno

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Personale TA che abbia partecipato alla Formazione di Ateneo	30% del PTA in servizio	50% del PTA in servizio

## 10.2 Obiettivi di organizzazione specifici del Dipartimento

### Obiettivo di organizzazione del Dipartimento: “Integrazione dei canali comunicativi del Dipartimento”

*I canali social sono strumenti che consentono di costruire una rete di contatti entro la quale condividere informazioni e risorse e che consentono una efficace comunicazione esterna, fondamentale per mantenere un dialogo fluido e proficuo con tutte le realtà, interne ed esterne, che rappresentano possibile partner istituzionali e per agevolare le finalità della terza missione e del public engagement. Nel 2022 è stata attivata la pagina instagram della Facoltà di Medicina e Chirurgia di Unimore, all’interno della quale vengono condivise notizie relative al Dipartimento con un layout specifico.*

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità attuazione e	Scadenze	Risorse/Fondi
Migliorare la comunicazione interna ed esterna di Unimore	Istituzione di una task force di dottorandi che si occupino di realizzare comunicazioni in formato di post da caricare nella pagina instagram della Facoltà di Medicina e Chirurgia.	Referente per la comunicazione di Dipartimento	Settembre 2024	N/A

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di post realizzati e caricati sulla pagina instagram della Facoltà di Medicina e Chirurgia	0	5 per anno

## 11. ASSICURAZIONE DELLA QUALITA’

### 11.1 OBIETTIVI DI ATENEVO CONDVISI DA DIPARTIMENTI

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
AQ.1 Aumentare la diffusione della cultura della qualità presso il Personale Tecnico-Amministrativo (PTA)	1) Progettare cicli di formazione estesa per il PTA, sia a distanza sia in presenza	Pag. 52
AQ.3 Rafforzare il sistema di AQ dei Dipartimenti e dei Corsi di Dottorato	3) Varare Commissioni Qualità in tutti i Dipartimenti	Pag.54
	4) Riconoscere incentivi a un numero più ampio di docenti impegnati nell'AQ	Pag.54
	5) Costituire Comitati Consultivi in tutti i Corsi di Dottorato	Pag.54

#### DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
AQ.1	Aumentare la diffusione della cultura della qualità presso il Personale Tecnico-Amministrativo (PTA)	1) Progettare cicli di formazione estesa per il PTA, sia a distanza sia in presenza	1) Numero di strutture (Amministrazione centrale, Dipartimenti e Centri di Servizio) coinvolte nel processo formativo di AQ	100% <i>Scadenza: 2023</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
1) Progettare cicli di formazione estesa per il PTA, sia a distanza sia in presenza	Aumentare la diffusione della cultura della qualità presso il PTA	RQD, commissione qualità e PTA	31/12/2027	Nessuno

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
----------------------------	--------------------	--------

Numero di incontri tra RQD o membri della commissione qualità e PTA	0	1 incontro annuale tra RQD o membri della commissione qualità e PTA
---	---	---

## 12. Gestione e distribuzione delle risorse

La gestione delle risorse dipartimentali per quanto concerne le risorse umane, economiche e infrastrutturali sarà in linea con quanto previsto dal piano di sviluppo quinquennale del Dipartimento, coerentemente con quanto definito dalle Linee strategiche di Ateneo.

Per quanto attiene alle risorse umane, la programmazione sarà indirizzata principalmente dalle esigenze della didattica e della ricerca. Nel caso della didattica, gli investimenti interesseranno i Corsi di Laurea, Master, Corsi di perfezionamento e Scuole di Specializzazione che afferiscono al Dipartimento, in stretta collaborazione con la Facoltà Medica. Per la ricerca, è già prevista una programmazione dei ruoli di docenti e ricercatori, nonché personale tecnico-amministrativo nei progetti del PNRR (Centri Nazionale 3 e Partenariati) e dei Dipartimenti Eccellenti che il Dipartimento si è aggiudicato. I nuovi docenti e ricercatori svolgeranno anche attività di didattica all'interno dei CdS afferenti al Dipartimento e della Facoltà di Medicina e Chirurgia.

Per quanto attiene alle risorse economiche, il Dipartimento destinerà annualmente a sostegno dei laboratori della ricerca ca. 40.000 euro per la manutenzione degli strumenti sulla base delle valutazioni da parte di una specifica commissione presieduta dal Direttore. Questa quota sarà incrementata in relazione ai risultati ottenuti dai vari gruppi di ricerca, previa approvazione della commissione che annualmente verifica e valuta l'attività di ricerca dipartimentale. Per il personale tecnico-amministrativo, è stato già definito ed approvato dal Consiglio il regolamento per la ripartizione delle attività conto terzi in cui il Dipartimento destina la quota del 5% sul fatturato/incassato.

Nell'ambito della Terza Missione il Dipartimento organizzerà e sosterrà economicamente eventi congressuali per presentare le attività di ricerca dipartimentali (con particolare riferimento ai temi dell'Eccellenza), conferenze e seminari rivolti alla cittadinanza tramite la collaborazione con

associazioni di volontariato locali e Società scientifiche nazionali.

La gestione delle risorse infrastrutturali per attività di didattica e ricerca sarà influenzata dalla programmata ristrutturazione, abbattimento/riedificazione di alcune aree del Policlinico in cui risiedono membri del Dipartimento. In una nuova ala del Policlinico sarà edificato un nuovo Centro di ricerca inter-dipartimentale dedicato alla terapia genica del Centro Nazionale 3-Spoke 1 con finanziamento già allocato.

## **Struttura organizzativa del Dipartimento**

Il Dipartimento è costituito: 1) dai professori e ricercatori a tempo indeterminato o determinato afferenti ad esso; 2) dal personale tecnico amministrativo ad esso assegnato; 3) dagli studenti iscritti ai Corsi di Laurea afferenti al Dipartimento; 4) dai titolari di assegni di ricerca finanziati ed assegnati ad esso; 5) dagli iscritti alle scuole di specializzazione attivate presso di esso.

Gli organi del Dipartimento sono: il Consiglio; il Direttore e la Giunta.

La gestione amministrativo-contabile del Dipartimento è gestita dalla Segreteria amministrativa dell'Aggregazione Dipartimentale (Dip.to SMECHIMAI e Dip.to CHIMOMO) che consta di una Area amministrativa e di una Area contabile singolarmente coordinate da un Responsabile Amministrativo.

Siti di riferimento alla struttura organizzativa del Dipartimento sono i seguenti:

<http://www.smechimai.unimore.it/site/home/dipartimento/organizzazione.html>

<https://www.unimore.it/ateneo/RegolamentoDett.html?R=711>

## **13. Sistema di assicurazione e distribuzione delle risorse**

Uno degli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo è che ciascun Dipartimento si doti di una commissione qualità. Il Dipartimento SMECHIMAI vanta già di una Commissione Qualità il cui referente (RQD) è la Dott.ssa Cinzia Del Giovane (Ricercatore lett.b – SSD MED/01 – Statistica) nominata nel CDD del 17/12/2021 ed è composta dal Direttore del Dipartimento (Prof. Antonello Pietrangelo), Vice-Direttore del Dipartimento; Referente della Commissione ricerca (Prof. Massimo Dominici); due Presidenti dei CDS afferenti al Dip.to. Il RQD è stato nominato dal Consiglio di Dipartimento su proposta del Direttore, sentito il PQA. L'incarico è incompatibile con la carica di Presidente (o figura equivalente) di CdS, componente della CP-

DS, Direttore/Presidente di Dipartimento/Facoltà. La carica ha durata triennale ed è rinnovabile consecutivamente una volta sola. Il RQD assicura il collegamento tra PQA e strutture periferiche (Dipartimento, CdS, CP-DS) e fornisce supporto e consulenza nell'ambito della AQ della Formazione, della Ricerca e della Terza missione. Il RQD ha in particolare i seguenti compiti:

- svolgere attività di formazione e informazione in materia di AQ per il personale del Dipartimento;
- monitorare il corretto svolgimento delle attività comprese nei piani triennali e nella attività di riesame della Ricerca e della Terza Missione dipartimentale;
- monitorare le attività formative dei CdS, con particolare riguardo all'orientamento in ingresso, al tutorato e alle azioni volte a risolvere problematiche sollevate dagli studenti; - fornire consulenza e supporto ai Direttori di Dipartimento per la redazione della SUA-RD; - fornire consulenza e supporto ai CdS per la stesura della SUA-CdS, della SMA e del RRC;
- fornire consulenza e supporto alle CP-DS per la stesura della relazione annuale;
- fornire consulenza e supporto per l'organizzazione didattica (es. copertura docenti di riferimento, distribuzione carico didattico).

Il Dipartimento ha la piena responsabilità sia delle attività di Formazione, che di Ricerca e di Terza Missione. Per questa ragione l'Accreditamento degli Atenei, oltre all'AQ dei CdS prevede anche l'AQ delle attività di Ricerca e di Terza Missione dei Dipartimenti. I processi per l'AQ delle attività di Ricerca e di Terza Missione definiscono le responsabilità e le modalità operative attraverso le quali il Dipartimento persegue, mette in atto e monitora la Qualità della Ricerca e Terza Missione. La responsabilità della qualità di Ricerca e Terza Missione rimane in capo al Direttore che opera nell'ambito di una struttura organizzativa definita nel Regolamento di Dipartimento. (<http://www.unimore.it/ateneo/regolamenti.html>) o in altro documento specifico. Per quanto riguarda i processi di AQ, il Dipartimento ha i seguenti compiti:

- redigere la SUA-RD;
- redigere il Piano Strategico di Dipartimento (definizione di obiettivi di ricerca da perseguire, individuazione e messa in opera delle azioni che permettono di raggiungerli);
- effettuare il monitoraggio delle attività e verificare il grado effettivo di raggiungimento degli obiettivi stessi.

A contribuire al sistema di assicurazione della qualità del Dipartimento ci sono anche il referente comunicazione e sito web (prof.ssa Lara Gibellini) e il referente per lo sport del Dipartimento (prof. Luca Reggiani Bonetti).

Sul sito web del Dipartimento, nella sezione dedicata all'Assicurazione della Qualità (<http://www.smechimai.unimore.it/site/home/assicurazione->

[qualita.html](#)) sono pubblicati i seguenti documenti:

- Sistema di gestione della AQ di Ateneo
- Descrizione dei processi di gestione di AQ
- Sistema di gestione di AQ di Dipartimento
- Piano strategico di Dipartimento e relativi monitoraggio.

Nel corso dell'orizzonte temporale del presente Piano Quinquennale di Dipartimento 2023-2027, il Dipartimento si propone di condividere l'obiettivo strategico di Ateneo di aumentare la diffusione della cultura della qualità presso il Personale Tecnico-Amministrativo (PTA) attraverso la condivisione dei processi di AQ da parte del RQD e/o membri della commissione della qualità verso il PTA, con incontri sia a distanza sia in presenza.