

AREA STRATEGICA DELLA DIDATTICA

DIDATTICA			OBIETTIVO STRATEGICO A.1) "Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all'avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità"			
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
A.1.1 Sostegno alla politica di qualità della didattica e del sistema di AQ di Ateneo	A.1.1.1 Azioni previste all'interno del POAnQ (Piano Operativo Annuale della Qualità) 2018 secondo le indicazioni degli OOAA.	<p>Aggiornamento dei documenti di politica e di politica della qualità di Ateneo per la Formazione</p> <p>Aggiornamento dei documenti di politica di Ateneo per i Servizi agli Studenti e definizione del documento di politica della qualità di Ateneo per i Servizi agli Studenti</p> <p>Definizione del processo di attivazione dei CdS – livello di Ateneo.</p> <p>Analisi dei Rapporti di Riesame Ciclico 2017 dei CdS e restituzione esiti ai Presidenti dei CdS</p>	Azioni previste all'interno del POAnQ (Piano Operativo Annuale della Qualità) 2018 secondo le indicazioni degli OOAA.	<p>Aggiornamento dei documenti di politica e di politica della qualità di Ateneo per la Formazione</p> <p>Aggiornamento dei documenti di politica di Ateneo per i Servizi agli Studenti e definizione del documento di politica della qualità di Ateneo per i Servizi agli Studenti</p> <p>Definizione del processo di attivazione dei CdS – livello di Ateneo.</p> <p>Analisi dei Rapporti di Riesame Ciclico 2017 dei CdS e restituzione esiti ai Presidenti dei CdS</p> <p>Aggiornamento del sistema di gestione AQ di Ateneo – Formazione con</p>		Gli obiettivi indicati nella colonna B sono stati raggiunti dai Corsi del Laure del Dipartimento con la stesura della Relazione annuale di monitoraggio AQ – Sezione 2 e Sezione 3 inoltrate al Presidio di Qualità al Nucleo di valutazione e disponibile sul sito dei corsi di laurea.

DIDATTICA			OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità”			
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
		Aggiornamento del sistema di gestione AQ di Ateneo – Formazione con integrazioni relative alla formazione di terzo livello Predisposizione Linee guida di Ateneo per una corretta consultazione delle parti interessate dei CdS.		integrazioni relative alla formazione di terzo livello Predisposizione Linee guida di Ateneo per una corretta consultazione delle parti interessate dei CdS.		I corsi di laurea hanno seguendo le Linee guida di Ateneo , annualmente indicano una riunione con le parti interessate. Verbale dell’incontro è reperibile sulla SUA – didattica e sul sito dei corsi di laurea.
A.1.2 Sostegno a forme innovative di erogazione della didattica, anche con la riprogettazione dei corsi di studio	A.1.2.1 Aumento degli insegnamenti singoli erogati con modalità teledidattiche, inclusi insegnamenti Open Access (Moocs), che potranno consentire di migliorare l’offerta didattica dell’Ateneo adeguando gli insegnamenti alle diverse esigenze della popolazione studentesca (studenti-lavoratori, studenti-fuori sede, studenti con disabilità, etc.).	Avvio di insegnamenti in modalità MOOCs su corsi Master e corsi di perfezionamento Incremento dell’attrattività di studenti dei corsi Master e corsi di perfezionamento fuori regione, con situazioni di disagio o disabilità, studenti lavoratori,	Aumento degli insegnamenti singoli erogati con modalità teledidattiche, inclusi insegnamenti Open Access (Moocs), che potranno consentire di migliorare l’offerta didattica dell’Ateneo adeguando gli insegnamenti alle diverse esigenze della popolazione studentesca (studenti-lavoratori, studenti-fuori	Incremento dell’attrattività di studenti dei corsi Master e corsi di perfezionamento fuori regione, con situazioni di disagio o disabilità, studenti lavoratori, ecc. (Δ sul numero di immatricolati)		Nell’ambito dei Master si segnalano aumenti di studenti fuori regione. Per il corsi di laurea non si rilevano variazioni di studenti rispetto all’anno precedente.

DIDATTICA			OBIETTIVO STRATEGICO A.1) "Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all'avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità"			
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
		ecc. (Δ sul numero di immatricolati)	sede, studenti con disabilità, etc.).			
	A.1.2.2 Azioni per la formazione e il sostegno alla professionalità docente dirette ai professori e ricercatori dell'Ateneo che includono contenuti docimologici e pedagogici funzionali all'introduzione di elementi di innovazione nell'ambito della didattica.	Aggiornamento dei metodi di insegnamento con strumentazioni nuove, necessità di diverso tipo di comunicazione e progettazione coerente dell'offerta erogata.	Azioni per la formazione e il sostegno alla professionalità docente dirette ai professori e ricercatori dell'Ateneo che includono contenuti docimologici e pedagogici funzionali all'introduzione di elementi di innovazione nell'ambito della didattica.	Aggiornamento dei metodi di insegnamento con strumentazioni nuove, necessità di diverso tipo di comunicazione e progettazione coerente dell'offerta erogata.		Si utilizzano le nuove strumentazioni presenti presso il FASIM e strumentazioni diagnostici presso i servizi radiologici per migliorare le competenze pratiche degli studenti.
	A.1.2.3 Eventuale riprogettazione dei corsi di studio in base all'analisi del Nucleo di Valutazione, del ciclo del riesame interno e degli audit ai CdS (soprattutto per il superamento di aspetti critici in termini di percorso e di risultati).	Almeno 10 Cds sottoposti ad audit Diminuzione delle criticità rilevate in sede di accreditamento rispetto all'a.a. 2015/16.	Eventuale riprogettazione dei corsi di studio in base all'analisi del Nucleo di Valutazione, del ciclo del riesame interno e degli audit ai CdS (soprattutto per il superamento di aspetti critici in termini di percorso e di risultati).	Almeno 1 Cds sottoposti ad audit Diminuzione delle criticità rilevate in sede di accreditamento rispetto all'a.a. 2016/17.		Nessun audit per l'anno 2018
	A.1.2.4 Verifica su alcuni corsi di studio della		Verifica su alcuni corsi di	Applicazione corretta dei		Per l'anno 2018 i Corsi di

DIDATTICA			OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all'avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità”			
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
	coerenza tra la domanda, gli obiettivi formativi, i risultati di apprendimento attesi e gli insegnamenti erogati, sulla base di specifiche linee guida di Ateneo		studio della coerenza tra la domanda, gli obiettivi formativi, i risultati di apprendimento attesi e gli insegnamenti erogati, sulla base di specifiche linee guida di Ateneo	descrittori di Dublino		laurea si sono attenuti ai descrittori di Dublino come da schede di insegnamento (ESSE3)
	A.1.2.6 Consolidamento, allargamento e promozione dei tavoli tecnici (sia di Ateneo, sia di struttura) tesi a facilitare l'incontro Ateneo-Parti Interessate; ricognizione sull'utilizzo degli studi di settore.	Documentazione della discussione, partecipazione e condivisione dei percorsi formativi con le parti interessate individuate.	Consolidamento, allargamento e promozione dei tavoli tecnici (sia di Ateneo, sia di struttura) tesi a facilitare l'incontro Ateneo-Parti Interessate; ricognizione sull'utilizzo degli studi di settore.	Documentazione della discussione, partecipazione e condivisione dei percorsi formativi con le parti interessate individuate ed aumento dei partecipanti agli incontri con le parti interessate		I Corsi di Laurea hanno discusso e condiviso i percorsi formativi con le parti interessate come da verbale del 15/12/2017 (relativi all'anno 2018). Verbali reperibili sui siti dei corsi di laurea.
A.1.3 Sostegno al miglioramento del percorso di studi (sviluppo del progetto della <u>programmazione triennale MIUR 2016-18</u>)	A.1.3.1 Azioni di riesame sul singolo Cds: - analisi esiti OFA, punteggi test ammissione, CFU conseguiti dagli immatricolati nel 1° semestre; - analisi esiti questionario di valutazione della didattica e individuazione persistenze di criticità nell'ultimo triennio e nell'anno in corso;	Aumento degli indicatori DID.2 e DID.3 Diminuzione del tasso di abbandono.	Azioni di riesame sul singolo Cds: - analisi esiti OFA, punteggi test ammissione, CFU conseguiti dagli immatricolati nel 1° semestre; - analisi esiti questionario di valutazione della didattica e individuazione persistenze di criticità nell'ultimo	Aumento degli indicatori DID.2 e DID.3 Diminuzione del tasso di abbandono.		Si mantengono positivi gli indicatori DID.2 e DID.3 Si segnalano abbandoni non per altre università ma per ripescaggio in altri Corsi di laurea (Medicina e Fisioterapia)

DIDATTICA			OBIETTIVO STRATEGICO A.1) "Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all'avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità"			
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
	-analisi difficoltà di superamento di esami (mediante incontri congiunti docenti e rappresentanti degli studenti)		triennio e nell'anno in corso; -analisi difficoltà di superamento di esami (mediante incontri congiunti docenti e rappresentanti degli studenti)			
	A.1.3.2 Individuazione studenti in difficoltà di carriera - Individuazione precoce degli immatricolati a rischio di ritardo nella carriera - Individuazione in itinere delle carriere degli iscritti, con strumentazioni adeguate.		Individuazione studenti in difficoltà di carriera - Individuazione precoce degli immatricolati a rischio di ritardo nella carriera - Individuazione in itinere delle carriere degli iscritti, con strumentazioni adeguate.	Percentuale di laureati in corso del 100%		Come evidenziato negli indicatori della SMA c'è stato un costante miglioramento della percentuale di laureati in corso fino al raggiungimento nel 2018 del 100%
	A.1.3.3 Rafforzamento sinergia scuola-mondo universitario (analisi dei risultati dei test di pre-immatricolazione, in collaborazione con AlmaLaurea; incontri con le scuole secondarie superiori del territorio per la segnalazione delle discipline su cui sono		Rafforzamento sinergia scuola-mondo universitario (analisi dei risultati dei test di pre-immatricolazione, in collaborazione con AlmaLaurea; incontri con le scuole secondarie superiori del territorio per la segnalazione delle discipline su cui sono	Aumento degli iscritti		Trattandosi di corsi di laurea a numero chiuso vengono esauriti i numeri dei posti assegnati dal MIUR

DIDATTICA			OBIETTIVO STRATEGICO A.1) "Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all'avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità"			
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
	emerse maggiori carenze da parte degli iscritti)		emerse maggiori carenze da parte degli iscritti)			
	A.1.3.4 Azioni di orientamento in itinere, tutorato e ri-orientamento a cura dei docenti e del consigliere dell'orientamento del Dip.to		Azioni di orientamento in itinere, tutorato e ri-orientamento a cura dei docenti e del consigliere dell'orientamento del Dip.to	Riduzione del numero degli abbandoni al 1° anno di corso		Nessun abbandono per l'anno 2018
	A.1.3.5 Azioni di supporto alla fruizione della didattica, tra cui: -potenziamento dei corsi di allineamento; - reclutamento di tutor d'aula ed esercitatori; - reclutamento di coach didattici per la riprogettazione di insegnamenti con bassa percentuale di superamento d'esame; -implementazione di nuove metodologie didattiche; -ottimizzazione degli orari delle lezioni -modifica eventuale degli orari di apertura delle biblioteche		Azioni di supporto alla fruizione della didattica, tra cui: -potenziamento dei corsi di allineamento; - reclutamento di tutor d'aula ed esercitatori; - reclutamento di coach didattici per la riprogettazione di insegnamenti con bassa percentuale di superamento d'esame; -implementazione di nuove metodologie didattiche; -ottimizzazione degli orari delle lezioni -modifica eventuale	Riduzione dei tempi di conseguimento del titolo di studio		Per le aeree professionalizzanti non è possibile la riduzione per la tempistica dei tirocini .

DIDATTICA			OBIETTIVO STRATEGICO A.1) "Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all'avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità"			
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
			degli orari di apertura delle biblioteche			
	A.1.3.6 Definizione di una proposta di incentivi alla carriera agli studenti che si iscrivono al II anno con almeno 40 CFU		Definizione di una proposta di incentivi alla carriera agli studenti che si iscrivono al II anno con almeno 40 CFU	Riduzione degli abbandoni al 1° anno		Nessun abbandono nel 2018
	A.1.3.7 Istituzione del "Tutor mediatore": nomina da parte di undici Dipartimenti di uno studente (selezionato per merito e criteri economici) che possa essere mediatore con gli studenti stranieri per l'apprendimento (40 ore ogni tutor)		Istituzione del "Tutor mediatore": nomina da parte di undici Dipartimenti di uno studente (selezionato per merito e criteri economici) che possa essere mediatore con gli studenti stranieri per l'apprendimento (40 ore ogni tutor)	Aumento del numero di studenti iscritti stranieri e diminuzione degli abbandoni		Leggero aumento di studenti stranieri nell'anno 2018(2 su 15 per Cdl in Radiologia e 2 su 22 per CDL in Ostetricia).
A.1.4 Assicurazione della sostenibilità dei CdS e delle strutture	A.1.4.1 Prosecuzione dell'opera di monitoraggio periodico dell'impegno didattico dei docenti per garantire un'equa distribuzione dei carichi didattici e la razionale copertura degli insegnamenti, in una logica di Ateneo.	Invio periodico ai Direttori di Dipartimento delle risultanze dei carichi didattici; Razionalizzazione e incremento dell'indice di sostenibilità della didattica. Razionalizzazione dell'utilizzo dei	Prosecuzione dell'opera di monitoraggio periodico dell'impegno didattico dei docenti per garantire un'equa distribuzione dei carichi didattici e la razionale copertura degli insegnamenti, in una logica di Ateneo.	Compilazione periodica delle risultanze dei carichi didattici; Razionalizzazione e incremento dell'indice di sostenibilità della didattica. Razionalizzazione dell'utilizzo dei docenti per la didattica di Ateneo.		Per l'anno 2018 è assicurata la sostenibilità dei CDS dei docenti interni di Ateneo e delle strutture

DIDATTICA			OBIETTIVO STRATEGICO A.1) "Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all'avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità"			
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
		docenti per la didattica di Ateneo.				
	A.1.4.2 Arruolamento di docenti su SSD di base e caratterizzanti dell'offerta formativa	Razionalizzazione e incremento dell'indice di sostenibilità della didattica di Ateneo. Razionalizzazione dell'utilizzo dei docenti per la didattica di Ateneo.	Arruolamento di docenti su SSD di base e caratterizzanti dell'offerta formativa	Razionalizzazione e incremento dell'indice di sostenibilità della didattica di Ateneo. Razionalizzazione dell'utilizzo dei docenti per la didattica di Ateneo.		Per i CdL la razionalizzazione è stata rispettata garantendo la sostituzione dei docenti posti in collocamento a riposo.
	A.1.4.3 Studio per una indagine sul carico didattico non frontale (esami, tesi)	Conoscenza dell'impegno totale differenziato tra i diversi docenti	Studio per una indagine sul carico didattico non frontale (esami, tesi e tirocinio)	Conoscenza dell'impegno totale differenziato tra i diversi docenti		Non si rilevano dati per questo punto.
	A.1.4.4 Riqualificazione degli spazi a disposizione per la didattica.	Maggiori disponibilità di spazi dedicati alla didattica. Maggiore adeguatezza di aule e laboratori alle esigenze relative all'erogazione di una didattica in qualità.	Riqualificazione degli spazi a disposizione per la didattica.	Maggiori disponibilità di spazi dedicati alla didattica. Maggiore adeguatezza di aule e laboratori alle esigenze relative all'erogazione di una didattica in qualità.		E' stato istituito il FASIM ma si necessita di ulteriori laboratori ed aule per garantire una maggiore qualità della didattica.
A.1.5 Assicurazione e potenziamento dei servizi agli	A.1.5.1 Azioni per l'orientamento trasversale: realizzazione di strumenti		Azioni per l'orientamento trasversale: realizzazione di strumenti divulgativi	Incontri programmati con gli studenti per esplicitare le loro richieste per un		Annualmente incontri programmati con gli

DIDATTICA			OBIETTIVO STRATEGICO A.1) "Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all'avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità"			
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
studenti	divulgativi utilizzabili in tutte le fasi dell'orientamento		utilizzabili in tutte le fasi dell'orientamento	periodico orientamento.		studenti per orientamento e per ogni corso di laurea si organizzano delle sessioni tutoriali per approfondire tematiche e dubbi sui CDS
	A.1.5.2 Potenziamento delle azioni per l'orientamento in ingresso (si veda anche A.1.4.3)		Potenziamento delle azioni per l'orientamento in ingresso	Incontri programmati anche individuali con gli studenti per esplicitare le loro richieste per un periodico orientamento.		Su richiesta degli studenti vengono ricevuti gli studenti anche individualmente per rispondere alle loro richieste.

DIDATTICA			OBIETTIVO STRATEGICO A.2) "Favorire lo sviluppo e il rafforzamento di prospettive occupazionali per i laureati"			
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE MEDICHE E CHIRURGICHE MATERNO-INFANTILI E DELL'ADULTO

AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento o (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
A.2.1 Facilitazione dell'accesso e della permanenza nel mondo del lavoro dei laureati	A.2.1.1 Prosecuzione del proficuo e solido rapporto università-territorio, grazie al quale le opportunità di tirocini e stage (anche all'estero) sono in grado di coinvolgere un numero sempre crescente di aziende e studenti, favorendo il loro inserimento nel mondo del lavoro.	Registrazione delle attività di tirocinio e stage in tutte le sue fasi, con erogazione, elaborazione e analisi di questionari ad hoc rivolti a studente e azienda.	Prosecuzione del proficuo e solido rapporto università-territorio, grazie al quale le opportunità di tirocini e stage (anche all'estero) sono in grado di coinvolgere un numero sempre crescente di aziende e studenti, favorendo il loro inserimento nel mondo del lavoro.	Registrazione delle attività di tirocinio e stage in tutte le sue fasi, con erogazione, elaborazione e analisi di questionari ad hoc rivolti a studente e azienda.		Stipulate delle Convenzioni per tirocini e stage destinati agli studenti che vengono accompagnate dai progetti formativi.
	A.2.1.2 Prosecuzione e consolidamento del rapporto con le Parti Interessate per valutare esigenze culturali della società e del mondo del lavoro.	Maggiore partecipazione delle parti interessate.	Prosecuzione e consolidamento del rapporto con le Parti Interessate per valutare esigenze culturali della società e del mondo del lavoro.	Maggiore partecipazione delle parti interessate.		Vengono invitati un ampio numero di soggetti interessati alle attività dei CDL
	A.2.1.3 Potenziamento delle azioni per l'orientamento in uscita, in particolare le attività di job placement	Aumento del numero di aziende/enti/associazioni accreditati alla piattaforma del placement.	Potenziamento delle azioni per l'orientamento in uscita, in particolare le attività di job placement	Aumento del numero di aziende/enti/associazioni accreditati alla piattaforma del placement.		Si rileva un aumento di Convenzioni per tirocinio formativo con aziende/enti/associazioni. Le convenzioni una volta stipulate vengono inviate all'ufficio placement.

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO A.3) "Assicurare il consolidamento e l'incremento della dimensione internazionale dei Cds"			
	COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE MEDICHE E CHIRURGICHE MATERNO-INFANTILI E DELL'ADULTO

AZIONI PIANIFICATE PER L'OBIETTIVO STRATEGICO A.3)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
<p>A.3.3 Aumentare il numero di CdS con "mobilità strutturata" degli studenti e/o a titolo congiunto/doppio titolo (azioni rivolte agli studenti)</p>	<p>A.3.3.2 Definizione di una procedura uniforme per il riconoscimento dei CFU acquisiti all'estero (per studio), con chiara definizione del limite temporale massimo per la risposta alla domanda di riconoscimento (2 mesi)</p>	<p>Per gli studenti in mobilità strutturata: n. CFU acquisiti all'estero e riconosciuti entro 2 mesi dalla richiesta ≥ 12</p>	<p>Definizione di una procedura uniforme per il riconoscimento dei CFU acquisiti all'estero (per studio), con chiara definizione del limite temporale massimo per la risposta alla domanda di riconoscimento (2 mesi)</p>	<p>Per gli studenti in mobilità strutturata: n. CFU acquisiti all'estero per Erasmus(3mesi) e trainings -ship (per 2 mesi) e riconosciuti entro 2 mesi dalla richiesta ≥ 12 per il riconoscimento nel Diploma supplement</p>		<p>Si rileva un aumento di studenti in mobilità all'estero mediante Erasmus e Trainings- Ship. A tal proposito è stato predisposto il libretto AFP in lingua italiana ed inglese utilizzabile anche per gli studenti che si recano all'estero.</p>

DIDATTICA						
OBIETTIVO STRATEGICO A.3) "Assicurare il consolidamento e l'incremento della dimensione internazionale dei CdS"						
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER L'OBIETTIVO STRATEGICO A.3)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
	A.3.3.5 Definizione di una procedura uniforme per il riconoscimento dei CFU acquisiti all'estero in periodi di internship/stage/preparazione tesi, con chiara definizione del limite temporale massimo per la risposta alla domanda di riconoscimento (2 mesi); registrazione dei CFU conseguiti nell'applicativo ESSE3 in uso; estensione delle attuali competenze del <i>Welcome International Desk</i> agli studenti <i>Unimore outgoing</i> .	Per gli studenti in mobilità strutturata: riconoscimento totale dei CFU acquisiti all'estero per periodi di internship /stage /preparazione tesi e riconosciuti entro 2 mesi dalla richiesta	Definizione di una procedura uniforme per il riconoscimento dei CFU acquisiti all'estero in periodi di internship/stage/preparazione tesi, con chiara definizione del limite temporale massimo per la risposta alla domanda di riconoscimento (2 mesi); registrazione dei CFU conseguiti nell'applicativo ESSE3 in uso; estensione delle attuali competenze del <i>Welcome International Desk</i> agli studenti <i>Unimore outgoing</i> .	Per gli studenti in mobilità strutturata: riconoscimento totale dei CFU acquisiti all'estero per periodi di internship /stage /preparazione tesi e riconosciuti entro 2 mesi dalla richiesta		E' stata definita la procedura per il riconoscimento totale dei CFU acquisiti all'estero per periodi di trainings o erasmus con l'inserimento da parte della segreteria studenti nel diploma supplement

DIDATTICA OBIETTIVO STRATEGICO A.3) "Assicurare il consolidamento e l'incremento della dimensione internazionale dei CdS"						
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER L'OBIETTIVO STRATEGICO A.3)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
	A.3.3.6 Incentivazione della mobilità studentesca in ingresso (al fine di sostenere e promuovere programmi di scambio con Atenei stranieri), attraverso: promozione e diffusione delle azioni Erasmus Plus e MORE Overseas per studio e tirocinio. Sviluppo delle azioni di mobilità extra-europee attraverso l'international Credit Mobility – KA107 (con Vietnam, Cina, Brasile, Australia, Serbia e Camerun) e consorzio interuniversitario UNIMED (Albania)	Incremento del numero di studenti coinvolti in programmi di mobilità studentesca internazionale per studio e tirocinio.	Incentivazione della mobilità studentesca in ingresso (al fine di sostenere e promuovere programmi di scambio con Atenei stranieri), attraverso: promozione e diffusione delle azioni Erasmus Plus e MORE Overseas per studio e tirocinio. Sviluppo delle azioni di mobilità extra-europee attraverso l'international Credit Mobility – KA107 (con Vietnam, Cina, Brasile, Australia, Serbia e Camerun) e consorzio interuniversitario UNIMED (Albania)	Incremento del numero di studenti coinvolti in programmi di mobilità studentesca internazionale per studio e tirocinio		Il numero di accordi Erasmus sottoscritti dai CDS sono aumentati anche oltre i confini europei. (es. accordo tra Ateneo Unimore e Università di Johannesburg , Università di Tbilisi –Georgia))

AREA STRATEGICA DELLA RICERCA

RICERCA			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.1)			Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
OBIETTIVO STRATEGICO B.1) promuovere la ricerca scientifica dell'Ateneo, consolidando: -il ruolo dei Dipartimenti come attori principali; - il ruolo dell'Ateneo nella definizione del quadro strategico di riferimento nella predisposizione di servizi comuni e infrastrutture per la ricerca e nella promozione di interdisciplinarietà, internazionalizzazione e networking						
B.1.1) Sostegno alla politica di qualità della ricerca di Ateneo	B.1.1.1 Azioni previste all'interno del POAnQ (Piano Operativo Annuale della Qualità) 2018 secondo le indicazioni degli OOAA	Aggiornamento dei documenti di politica e di politica della qualità di Ateneo per la Ricerca	Compilazione della SUA-RD da parte di PQA, secondo le Linee Guida di Ateneo	Miglioramento in termini di qualità e di omogeneità delle Schede Uniche Annuali della Ricerca Dipartimentale (SUA-RD) (livello di Ateneo e di Dipartimento).		Il Responsabile della qualità della ricerca si attiene alle Linee guida di Ateneo
B.1.2) Consolidamento del Ruolo dei Dipartimenti come principali attori della ricerca	B.1.2.1 Organizzazione di eventi di sensibilizzazione e formazione finalizzati ad avere in tutti i Dipartimenti docenti inseriti come valutatori nei database nazionali e internazionali, e impegnati a sostenere la progettualità dei Dipartimenti	- Aumento del numero di valutatori Unimore nelle banche dati. - Valutatori presenti in ognuno dei Dipartimenti	Organizzazione di eventi di sensibilizzazione, finalizzati all'aumento del numero di docenti di Ateneo valutatori nei database nazionali e comunitari.	Aumento del numero di valutatori Unimore nelle banche dati.		Nel 2018 non risultano docenti del Dip.to inseriti nella banca dati dei valutatori.

RICERCA			OBIETTIVO STRATEGICO B.1) promuovere la ricerca scientifica dell'Ateneo, consolidando: -il ruolo dei Dipartimenti come attori principali; - il ruolo dell'Ateneo nella definizione del quadro strategico di riferimento nella predisposizione di servizi comuni e infrastrutture per la ricerca e nella promozione di interdisciplinarietà, internazionalizzazione e networking			
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
	B.1.2.2 Budget per potenziamento delle attività di supporto alla progettazione e scrittura di progetti presso i Dipartimenti, mediante 3 tecnologi	- Aumento del numero di progetti presentati. - Aumento del numero dei ricercatori unimore nei progetti presentati. - Aumento del rapporto tra progetti finanziati e progetti presentati.	Progettazione e presentazione di progetti nazionali ed internazionali	- Aumento del numero di progetti presentati. - Aumento del numero dei ricercatori unimore nei progetti presentati. - Aumento del rapporto tra progetti finanziati e progetti presentati.		Nel 2018 si è registrato un aumento dei progetti di ricerca sia nazionali che internazionali di questi ca. il 50% dei progetti presentati è stato anche finanziato.
	B.1.2.3 Redazione di Report bibliometrici certificati dei dipartimenti	Aumento del numero di Dipartimenti con report bibliometrici certificati	Redazione di Report bibliometrici certificati dei dipartimenti	Aumento del numero di docenti del Dipartimento con report bibliometrici certificati		
B.1.3) Predisposizione di servizi comuni e infrastrutture per la ricerca.	B.1.3.1 Censimento e pianificazione di un utilizzo condiviso della strumentazione scientifica dell'Ateneo	Data-base delle strumentazioni di ricerca a disposizione dei ricercatori di Ateneo, per una razionalizzazione e ottimizzazione dell'utilizzo.	Censimento e pianificazione di un utilizzo condiviso della strumentazione scientifica dell'Ateneo	Data-base delle strumentazioni di ricerca a disposizione dei ricercatori di Ateneo, per una razionalizzazione e ottimizzazione dell'utilizzo.		Il Dipartimento ha aderito all'utilizzo condiviso delle strumentazioni di ricerca.

RICERCA			OBIETTIVO STRATEGICO B.1) promuovere la ricerca scientifica dell'Ateneo, consolidando: -il ruolo dei Dipartimenti come attori principali; - il ruolo dell'Ateneo nella definizione del quadro strategico di riferimento nella predisposizione di servizi comuni e infrastrutture per la ricerca e nella promozione di interdisciplinarietà, internazionalizzazione e networking			
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
	B.1.3.2 Ottimizzazione della spesa per nuove strumentazioni	Razionalizzazione e ottimizzazione della acquisizione di nuove strumentazioni	Ottimizzazione della spesa per nuove strumentazioni	Ottimizzare e razionalizzare l'uso di attrezzature scientifiche. A tal proposito il Dipartimento SMECHIMAI quale vincitore del Bando Dipartimenti eccellenti acquisirà nuove strumentazioni per potenziare laboratori o per la creazione di nuovi laboratori. Inoltre il Dipartimento SMECHIMAI annualmente censisce le attrezzature scientifiche dipartimentali in uso a più gruppi di ricerca ed annualmente stanziava la somma di € 30.000 per la relativa manutenzione .	Progetto Dipartimenti Eccellenti	Nell'ambito dei Dipartimenti eccellenti sono in corso le procedure per l'acquisto di nuove strumentazioni di laboratorio. Per il 2018 il Dip.to ha censito le attrezzature scientifiche e stanziato € 30.000 per la loro manutenzione.
B.1.4) Promozione di interdisciplinarietà, internazionalizzazione e networking	B.1.4.1 Promuovere una conoscenza diffusa e condivisa delle attività di ricerca dell'Ateneo mediante il monitoraggio delle attività di ricerca individuali e di gruppi	Incremento del numero di progetti di Ateneo presentati	Promuovere la conoscenza delle competenze di Dipartimento attraverso ricognizioni delle attività e organizzazione di conferenze a tema sulle attività di ricerca in essere	Incremento del numero di progetti interdisciplinari presentati		E' stato presentato n. 1 progetto interdisciplinare

RICERCA			OBIETTIVO STRATEGICO B.1) promuovere la ricerca scientifica dell'Ateneo, consolidando: -il ruolo dei Dipartimenti come attori principali; - il ruolo dell'Ateneo nella definizione del quadro strategico di riferimento nella predisposizione di servizi comuni e infrastrutture per la ricerca e nella promozione di interdisciplinarietà, internazionalizzazione e networking			
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
	B.1.4.2 Bandi finalizzati alla creazione di reti interne di ricerca	Incremento del numero di progetti interdisciplinari di Ateneo presentati sui bandi interni e regionali	Bandi finalizzati alla creazione di reti interne di ricerca	Incremento del numero di progetti interdisciplinari di Ateneo presentati sui bandi interni e regionali		E' stato presentato n. 1 progetto interdisciplinare su bando interno.
	B.1.4.3 Attribuzioni di incarichi istituzionali a docenti per la rappresentanza di ateneo in tavoli di progettazione e lavoro regionali, nazionali e internazionali (Cluster, PPI,JTI, Kick, ...	Incremento della rappresentanza istituzionale di Ateneo nei tavoli di lavoro	Attribuzioni di incarichi istituzionali a docenti per la rappresentanza di ateneo in tavoli di progettazione e lavoro regionali, nazionali e internazionali (Cluster, PPI,JTI, Kick, ...	Incremento della rappresentanza istituzionale di Ateneo nei tavoli di lavoro		Il Direttore del Dipartimento è stato nominato Senatore in Senato Accademico e un docente è consigliere in C.d.A. di Ateneo.
	B.1.4.4 Promuovere nei dottorati l'aumento (in assoluto e in % sul totale) del n. di studenti reclutati dall'estero, anche attraverso una maggiore partecipazione a bandi comunitari, e del n. di docenti dall'estero presenti nel collegio dei dottorati.	Delta > 0 nel triennio 2016-2018 rispetto al triennio 1015-2017	Promuovere nei dottorati l'aumento (in assoluto e in % sul totale) del n. di studenti reclutati dall'estero, anche attraverso una maggiore partecipazione a bandi comunitari, e del n. di docenti dall'estero presenti nel collegio dei dottorati.	Aumento nei dottorati di n. di studenti reclutati all'estero e nel collegio dei docenti di n. di docenti dall'estero.		Nessun aumento per il 2018

RICERCA			OBIETTIVO STRATEGICO B.2) promuovere l'attività dei giovani ricercatori nel quadro complessivo del personale di ricerca dell'Ateneo			
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
B.2.1) Reclutamento di ricercatori con età ≤ a 40 anni a partire dall'anno 2018	B.2.1.1 Reclutamento di Ricercatori di tipo A finanziati in parte o completamente su budget di Ateneo su fondi esterni (fund raising)	Delta > 0 rispetto al 2017	Reclutamento di Ricercatori di tipo A finanziati in parte o completamente su budget di Ateneo su fondi esterni (fund raising)	Reclutamento/proroga di n. 2 RUTD lett.a ; n. 1 attivazione RUTD lett.a	Progetto Dipartimenti eccellenti	Per il 2018 si è avuta la proroga di un RTD lett.a ed una attivazione di un RTD lett.a
	B.2.1.2 Reclutamento di Ricercatori di tipo B in numero superiore alla quota definita dalle norme	Delta > 0 rispetto al 2017	Reclutamento di Ricercatori di tipo B in numero superiore alla quota definita dalle norme	Reclutamento di n. 1 RUTD lett.B	Progetto Dipartimenti eccellenti	Per il 2018 si attiveranno le procedure per l'attivazione di due RTD lett.B (progetto dipartimenti eccellenti) e si è reclutato un RTD lett. B SSD-MED/06
	B.2.1.3 Monitoraggio qualitativo e quantitativo del personale di ricerca non strutturato (assegnisti di ricerca)	Data base del personale di ricerca non strutturato (assegnisti di ricerca)	Monitoraggio qualitativo e quantitativo del personale di ricerca non strutturato (assegnisti di ricerca)	Data base del personale di ricerca non strutturato (assegnisti di ricerca)		Il Dipartimento dispone di un elenco aggiornato a tale scopo.
B.2.2) Ampliamento del numero di giovani ricercatori con età ≤ a 40 anni con	B.2.2.1 Consolidare ed ottimizzare la corsia preferenziale di accesso al bando FAR per i ricercatori di età ≤ a 40 anni	Incremento del numero di progetti interdisciplinari di Ateneo sui bandi interni e regionali con PI di età ≤ a 40 anni	Consolidare ed ottimizzare la corsia preferenziale di accesso al bando FAR per i ricercatori di età ≤ a 40 anni	Incremento del numero di progetti interdisciplinari di Ateneo sui bandi interni e regionali con PI di età ≤ a 40 anni		Nessun incremento

RICERCA						
OBIETTIVO STRATEGICO B.2) promuovere l'attività dei giovani ricercatori nel quadro complessivo del personale di ricerca dell'Ateneo						
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
disponibilità di un budget autonomo di ricerca	B.2.2.2 Aumentare la vocazione dell'Ateneo di proporsi <i>come Host Institution</i> per progetti in cui il PI sia un giovane ricercatore	Incremento delle iniziative di sensibilizzazione sia verso l'Ateneo sia verso il territorio orientate a favorire l'ospitalità di ricercatori provenienti dall'estero con progetti finanziati	Aumentare la vocazione dell'Ateneo di proporsi <i>come Host Institution</i> per progetti in cui il PI sia un giovane ricercatore	Incremento delle iniziative di sensibilizzazione sia verso l'Ateneo sia verso il territorio orientate a favorire l'ospitalità di ricercatori provenienti dall'estero con progetti finanziati		Per il 2018 non sono state effettuate iniziative in tal senso.
B.2.3) Aumento del numero delle borse di dottorato	B.2.3.1 Azioni promozionali sul territorio per <i>fund raising</i> mirato sulle borse di dottorato, al fine di aumentarne il numero	Delta > 0 nel triennio 2016-2018 rispetto al triennio 2015-2017	Azioni promozionali sul territorio per <i>fund raising</i> mirato sulle borse di dottorato, al fine di aumentarne il numero	Il Dipartimento SMECHIMAI attiverà n. 7 borse di dottorato per il triennio 2018-2020	Progetto Dipartimenti eccellenti	Per il 2018 sono state attivate n. 4 borse di dottorato di ricerca.

AREA STRATEGICA DELLA TERZA MISSIONE

TERZA MISSIONE		OBIETTIVO STRATEGICO C.1) "Potenziare e valorizzare il trasferimento tecnologico e i risultati della ricerca".				
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO C.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
C.1.1 Sostegno alla politica di qualità della terza missione di Ateneo	C.1.1.1 Azioni previste all'interno del POAnQ (Piano Operativo Annuale della Qualità) 2018 secondo le indicazioni degli OOAA	Definizione della politica di Ateneo per la Terza Missione	1 Azioni previste all'interno del POAnQ (Piano Operativo Annuale della Qualità) 2018 secondo le indicazioni degli OOAA	Definizione della politica di Ateneo per la Terza Missione		Il Dipartimento intrattiene rapporti commerciali con aziende internazionali e nazionali per il finanziamento di progetti di ricerca clinica e non clinica.
C.1.2 Organizzazione di eventi per facilitare i contatti tra domanda e offerta e diffondere la conoscenza sui modelli di valorizzazione del trasferimento tecnologico.	C.1.2.1 Si organizzeranno, nei dipartimenti e in Ateneo, incontri per accrescere la sensibilizzazione di ricercatori e personale tecnico-amministrativo sui temi della valorizzazione del trasferimento tecnologico e della proprietà intellettuale	$\Delta \geq 0$ triennale del numero di eventi organizzati rispetto al 2016	Organizzazione in dipartimento e partecipazione in Ateneo di incontri per accrescere la sensibilizzazione di ricercatori e personale tecnico-amministrativo sui temi della valorizzazione del trasferimento tecnologico e della proprietà intellettuale	Aumento del numero di eventi/convegni rispetto al 2016.		Il Dipartimento annualmente organizza eventi/convegni nell'ambito della ricerca e della didattica.
	C.1.2.2 Per rendere maggiormente visibile l'attività svolta dei dipartimenti si vuole progettare una pagina web sui siti dei dipartimenti con le	Numero dei siti di dipartimento che riportano questa nuova sezione. Aumento dei contatti sul sito	Progettare una pagina web sui siti dei dipartimenti con le referenze attive con le quali il dipartimento collabora.	Implementare questa sezione sul sito di Dipartimento. Aumento dei contatti sul sito.		Non ancora attuata per il 2018

MONITORAGGIO 2018 DEL PIANO INTEGRATO 2018-20 DEL DIP.TO DI SCIENZE MEDICHE E CHIRURGICHE MATERNO-INFANTILI E DELL'ADULTO

TERZA MISSIONE		OBIETTIVO STRATEGICO C.1) "Potenziare e valorizzare il trasferimento tecnologico e i risultati della ricerca".				
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO C.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
	referenze attive con le quali il dipartimento collabora.			Si segnala , a tale scopo, la partecipazione dei docenti del Dipartimento a Società Nazionali ed Internazionali in qualità di membri attivi e di Presidenti che danno visibilità all'attività svolta dal Dipartimento.		Anche per il 2018 i docenti del Dipartimento partecipano a Società nazionali ed internazionali sia come membri attivi che in qualità di Presidenti dando visibilità all'attività svolta dal Dipartimento.

TERZA MISSIONE		OBIETTIVO STRATEGICO C.2) "Potenziare e valorizzare le azioni di supporto allo sviluppo economico e sociale".				
			COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO C.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)	RISULTATO REALIZZATO NEL 2018 (confronto con risultati attesi della COLONNA B)
C.2.1 Organizzazione di cicli di eventi sulla imprenditorialità e la cultura di impresa	C.2.1.1 Si organizzeranno, nei dipartimenti, in Ateneo e anche all'esterno, seminari e eventi sulla cultura di impresa per sensibilizzare gli studenti e il personale docente e tecnico-amministrativo sulla possibilità di creare imprese a partire dai risultati degli studi e delle ricerche.	Aumento del numero di studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo impegnato in eventi e seminari sulla imprenditorialità e la cultura d'impresa. Aumento del numero di imprese e enti esterni coinvolti in queste iniziative.	Organizzazione in dipartimento e partecipazione in Ateneo e anche all'esterno, seminari e eventi sulla cultura di impresa per sensibilizzare gli studenti e il personale docente e tecnico-amministrativo sulla possibilità di creare imprese a partire dai risultati degli studi e delle ricerche	Aumento del numero di studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo impegnato in eventi e seminari sulla imprenditorialità e la cultura d'impresa. Aumento del numero di imprese e enti esterni coinvolti in queste iniziative.		Nel 2018 non si rilevano eventi che abbiano coinvolto studenti, personale t.a. e docenti
C.2.2 Creazione e diffusione del nuovo modello del Public Engagement	C.2.2 Creazione e diffusione del nuovo modello del <i>Public Engagement</i>	Realizzazione di eventi secondo il nuovo modello di PE	Creazione e diffusione del nuovo modello del <i>Public Engagement</i> .	Realizzazione e partecipazione attiva ad eventi secondo il nuovo modello del <i>Public Engagement</i>		Il Dipartimento ha presentato per il 2018 n. 3 progetti di P.E.