



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

**Rapporto Annuale di Monitoraggio e
Riesame del Piano Quinquennale
2023-2027 del Dipartimento di
Scienze Mediche e Chirurgiche
Materno-Infantili e dell'Adulto
(SMECHIMAI)
Dipartimento di Eccellenza**

Rapporto di Monitoraggio e di Riesame del Piano Quinquennale di Dipartimento SMECHIMAI 2023-2027

Approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 21 Novembre 2023.

1. Sintesi degli Esiti del Monitoraggio Annuale

Il monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi prefissati per il primo anno del Piano Quinquennale 2023-27 del Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche, Materno-Infantili e dell'Adulto (SMECHIMAI) ha rilevato un esito positivo. Il Dipartimento si era proposto una serie di obiettivi coerenti con il Piano Strategico di Ateneo presenti nel Piano Quinquennale di Dipartimento 2023-27, nonché alcuni specifici del dipartimento, nelle tre principali missioni dell'Università: formazione, ricerca e terza missione. Tutti gli obiettivi che il Dipartimento aveva previsto di raggiungere entro la fine del 2023 sono stati raggiunti. Anche gli obiettivi prefissati nell'ambito della Assicurazione Qualità, Internalizzazione e Organizzazione con scadenza fine 2023 sono stati raggiunti. Nel Piano non erano stati previsti obiettivi relativi all'Edilizia ed ai Servizi e Sport.

L'analisi dei risultati degli **indicatori di monitoraggio della didattica dipartimentale** per il triennio 2020-2023 mostra un quadro soddisfacente per alcuni aspetti e meno per altri. In particolare per quanto riguarda gli indicatori relativi agli iscritti per la prima volta ad una laurea magistrale (iD01) e agli iscritti totale (iD03), i valori sono fortemente aumentati nell'AA 2022-23, rispettivamente di 74 vs 50 nell' AA 2020-21 e di 261 vs 229. Inoltre, la percentuale di occupati ad 1 anno dalla laurea e all'efficacia della laurea nella professione (Indicatori ID14 e ID15) i valori sono molto positivi (79% e 95% rispettivamente) e nettamente superiori rispetto alla media di Ateneo (47% e 62%). Complessivamente, il 93% dei laureati è soddisfatto del proprio CdS, percentuale lievemente superiore a quella di Ateneo (iD23). Tuttavia, la percentuale di laureati che si iscriverebbero di nuovo allo stesso corso di studio dell'Ateneo è diminuita nel tempo (iD13), dato in diminuzione anche nell'Ateneo. Per quanto riguarda gli indicatori relativi alla internazionalizzazione (ID10 e ID11) nel periodo 2022-23 i valori tornano a mostrare un trend in crescita dopo il forte declino subito nel periodo 2020-21 a causa della pandemia. Gli indicatori che presentano una flessione rispetto agli anni precedenti sono quelli relativi alle percentuali di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno, o che proseguono nel II anno nella stessa classe di laurea, o alla percentuale di abbandoni della classe di laurea dopo N+1 anni (iD05, iD06, iD08), dati tuttavia migliori rispetto a quelli di Ateneo. Inoltre, per quanto riguarda gli indicatori relativi alla didattica erogata a livello di Dipartimento, l'indicatore mostra una diminuzione nei due AA 2021-22 e 2022-23 rispetto al 2020-21, trend opposto rispetto a quello di Ateneo.

Dall'analisi degli **indicatori relativi ai risultati del Dipartimento sulla ricerca** emerge come nel Dipartimento non ci siano docenti/ricercatori scientificamente inattivi. Gli indicatori mostrano infatti come il numero di autori (Ir01) sia pari a 71 su 71 afferenti (14 PO (Ir04), 39 PA (Ir05), 7 RI (Ir06), 4 Rtd-A (Ir07), 7 Rtd-B (Ir08)). Non risultano autori in area non bibliometrica (Ir02) e 2 sono le aree CUN con almeno un autore afferente al dipartimento (Ir03). L'età media degli autori (Ir09) del dipartimento è pari a 55 leggermente più alta rispetto a 52,8 dell'Ateneo.

Rispetto agli indicatori di produzione scientifica "Bibliometrici" (periodo 2017-21), il numero medio di pubblicazioni pro capite indicizzate in SCOPUS (Ir10) è pari a 30,8 dato che evidenzia come i docenti/ricercatori del dipartimento siano scientificamente molto attivi. Dall'analisi emerge inoltre come la percentuale, pari al 44,4%, di pubblicazioni come first, last o corresponding author (Ir11) degli autori del dipartimento sia molto buona e come il numero medio pro capite di pubblicazioni derivanti da collaborazioni internazionali (Ir12) sia piuttosto elevato, pari a 9,9. Gli indicatori evidenziano inoltre come i lavori scientifici prodotti dagli autori siano di alto impatto, dato: 1. il numero medio di citazioni Scopus per pubblicazione senza autocitazioni (Ir13) pari a 17; 2. il Field Weighted Citation Impact (FWCI) => 1 - livello dipartimento (Ir14) pari a 70%; e 3. la percentuale di pubblicazioni collocate per numero normalizzato di citazioni SCOPUS (FWCI) nel top 25% (Q1) della distribuzione globale FWCI - livello dipartimento (Ir15) pari a 38% e nel top 10% (Q1) (Ir16) pari a

18%. L'87% degli autori supera la soglia ASN1 da PA (Ir17) e l'80% almeno 2/3 delle soglie ASN per il ruolo superiore a livello di Dipartimento (Ir18), dati che fanno emergere come la qualità scientifica dei docenti e ricercatori afferenti al dipartimento sia molto alta.

Dall'analisi dei risultati degli **indicatori di monitoraggio della terza missione/impatto sociale** svolte dal Dipartimento nel triennio 2020-2022 emerge un buon conseguimento di risultati. Infatti, il Dipartimento SMECHIMAI ha realizzato 17 attività di trasferimento di conoscenza (iTM05) e 177 iniziative di Public Engagement corrispondente al 13% di quelle di Ateneo (iTM0.6). Inoltre, il Dipartimento ha ottenuto il 4% dei finanziamenti di Ateneo per i bandi di Public Engagement (indicatore iTM04). Nel triennio risultano registrati 6 brevetti, corrispondenti al 9% di quelli ottenuti a livello di Ateneo (iTM03). Il Dipartimento ha riscontrato nel 2020 e 2022 un forte aumento dei proventi da conto terzi nel 2021 rispetto al 2020, un decremento nel 2022 rispetto al 2021 ma sempre superiore rispetto al 2020 (rispettivamente 5% di quelli di Ateneo nel 2020, 6% 2021 e 5% nel 2022) (iTM01).

2. Tabelle degli obiettivi di Dipartimento

2.1. FORMAZIONE

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di formazione presente nel Piano Quinquennale 2023-27 del Dipartimento SMECHIMAI

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Verifica dell'offerta didattica e sua conseguente razionalizzazione e innovazione, in primo luogo con un'opera di revisione, ove necessario, dei Corsi di Studio (CDS) esistenti	≥ 50% CdS con almeno una evidenza di innovazione didattica su base digitale.	Presidenti dei CdS, tutor specifici per ogni CdS, Direttore delle Attività didattiche	AA. 2025/2026	Strutture informatiche già attive e presenti in aule di Ateneo
Attivazione dei corsi di orientamento rivolti a studenti delle Scuole Secondarie specifici per ogni CdS	Maggior visibilità del corso da parte degli studenti delle Scuole Secondarie e supporto alla scelta consapevole	Direttore Didattica di ciascun CdS	AA 2025/2026	nessuna
Estendere a tutti i CdS il servizio di Counseling	Ogni CdS abbia un servizio di Counseling, possibilmente in accordo con la Facoltà	Presidente di ogni CdS	2023	nessuno

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023

Numero di CdS rivisti nell'ambito dell'innovazione	0	2 su 4	1 su 4
1) Numero di studenti partecipanti alle diverse iniziative di orientamento 2) Numero di corsi di orientamento rivolti a studenti delle scuole secondarie di secondo grado previsti nel DM 934/22 3) Percentuale di studenti iscritti al 1° anno (L e LMCU) che si iscrivono al 2° anno dello stesso CdS	Da controllare se il dato è disponibile Da controllare >80%	1) + 20% complessivo dei 4 CdS 2) 1 per ogni CdS all'anno 3) +2%	1)300 studenti iniziative Facoltà; 90 Studenti Iniziativa singola (vedi commenti) 2) 1 corso tenuto da un CdS (vedi commenti) 3) 74.2% (Vedi commenti)
Disponibilità di un servizio di Counseling per ogni CdS	0	4/4	4/4

Breve commento:

Indicatore Innovazione Didattica: 1 corso su 4

Nel corso Terapia Occupazionale (Sandri) alcuni docenti hanno partecipato a un corso di formazione sulla didattica Innovativa (CBL, Case Based Learning), tenuto dalla Società Italiana di Pedagogia Medica (corso accreditato). Il CdS ha inoltre messo in atto modalità di didattica innovativa (integrazione con ingegneria per la costruzione in stampa 3D di ausili per la riabilitazione: l'attività didattica è già in atto).

Indicatori Orientamento

Relativamente all'azione "Attivazione dei corsi di orientamento rivolti a studenti delle Scuole Secondarie specifici per ogni CdS", abbiamo previsto 3 indicatori.

Per quanto riguarda l'indicatore 1, tutti e 4 i corsi partecipano e hanno partecipato a tutte le iniziative attivate dalla Facoltà nel corso dell'AA 2022-23 (Unimore Orienta, Mi Piace UNIMORE, etc.). Queste iniziative hanno previsto una presentazione "comune" delle Professioni Sanitarie agli studenti delle scuole superiori, con uno spazio dedicato a ciascuna di esse. Non è possibile però definire con precisione il numero dei partecipanti in quanto ogni iniziativa è stata svolta in modo ripetuto e ha previsto spesso studenti partecipanti sia in presenza che in remoto. I dati inviati dall'ufficio orientamento si sono costantemente assestati intorno ai 300 partecipanti per sessione nel complesso.

Per quanto riguarda la attivazione di corsi di orientamento specifici per ogni CdS (indicatore 2), solo 1 corso su 4 è riuscito ad organizzarne uno (Liceo Linguistico di Bologna 90 studenti presenti) ed un altro corso avrebbe in programma di farlo dal 2024. Tuttavia, emerge una difficoltà di tipo organizzativo riguardante diversi aspetti pratici: l'organizzazione del corso dipende infatti dalla disponibilità/interesse della scuola e dalla necessità di identificare eventuali scuole specifiche. Inoltre, il numero degli studenti partecipanti è variabile e può variare molto in relazione a questo aspetto.

Per quanto riguarda il terzo indicatore, i dati disponibili sulle % di iscritti sono:

- Tecnici di Radiologia 90.3%
- Ostetricia 50%
- Logopedia 90%
- Terapia Occupazionale 67%

Media attuale: 74.3%

Tale dato risente dell'alto numero di abbandoni di Ostetricia dell'ultimo anno (dato anomalo). Terapia occupazionale ha avuto tuttavia un miglioramento importante, passando dal 53% al 67%. I valori verranno monitorati alla luce dell'implementazione della terza azione (servizio di counseling).

Indicatore Counseling: obiettivo raggiunto

L'obiettivo relativo alla dotazione per ciascuno dei 4 corsi di un programma di counseling finalizzato ad aiutare gli studenti in difficoltà e quindi a ridurre i possibili abbandoni può dirsi pressochè raggiunto. 4 corsi su 4 hanno definito un programma che prevede modalità di attivazione da parte dello studente, referenti della richiesta di sostegno e modalità di attuazione del sostegno; inoltre sono previsti indicatori per valutare l'efficacia del programma. 3 corsi su 4 hanno discusso e ratificato il programma all'interno dei rispetti CCdL (evidenza disponibile) e il mancante lo farà a brevissimo.

Obiettivi specifici del Dipartimento

Obiettivo di formazione del Dipartimento (presente nel Piano Quinquennale 2023-27): Miglioramento della qualità e aumento dell'attrattività dei CdS: innovazione e internazionalizzazione

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Promozione di didattica innovativa sia in termini di modalità di erogazione che in termini di contenuti, con possibili coinvolgimenti multidisciplinari con altre realtà dell'Ateneo	Miglioramento della qualità dell'insegnamento mediante introduzione di modalità di didattica innovativa digitale nei corsi di studio e nel curriculum dei docenti	Presidenti dei CdS	AA 2025/2026	Nessuna
Creazione di una Commissione Internalizzazione	Miglioramento dell'internalizzazione del dipartimento sotto il profilo della Didattica	Direttore del Dipartimento, Referente della didattica	2026	Nessuna

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Introduzione di modalità di didattica innovativa digitale nei CdS e nel curriculum dei docenti	0	2/4 (50%)	1/4
Creazione di una Commissione Internalizzazione	0	Presenza	Ongoing

Breve commento:

All'interno del CdS di Terapia Occupazionale, alcuni docenti hanno introdotto il CBL, Case Based Learning, come modalità di didattica innovativa.

Ad oggi sono stati identificati 2/4 referenti alla internazionalizzazione. Il processo di creazione della commissione è quindi ongoing.

2.2. RICERCA

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di ricerca presente nel Piano Quinquennale 2023-27 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Valorizzare aree che si ritiene strategiche supportare per garantire il ruolo di Unimore nel contesto nazionale ed internazionale	Creare nuove posizioni di docenti/ricercatori	Direttore e Docenti del Dipartimento	31/12/2027	Progetti finanziati su bandi competitivi nazionali, internazionali e di Ateneo / FFO
Fornire un supporto amministrativo-gestionale dei progetti PNRR e delle rendicontazioni periodiche	Rafforzare aree strategiche di Ricerca: potenziamento delle aree di terapia genica/cellulare e medicina di precisione applicate sia alle malattie croniche e rare	Direttore, Responsabili Scientifici PNRR con coordinamento commissione ricerca	28/02/2026	Finanziamento derivato da quota PNRR degli overhead trattenuta in Ateneo
Incrementare il numero di progetti FAR presentati	Aumentare il numero di progetti FAR presentati al fine di incentivare e supportare la Ricerca di base	Docenti del Dipartimento con coordinamento commissione ricerca	31/12/2027	N/A
4) Rafforzare la qualificazione e il monitoraggio delle attività dei dottorandi tutorati da docenti del Dip.	Incardinare all'interno della figura di project management (di cui sopra) il monitoraggio e la valorizzazione delle attività dei Dottorandi in collaborazione con i coordinatori delle scuole di Dottorato	Direttore, Responsabili Scientifici PNRR con coordinamento commissione ricerca	28/02/2026	Finanziamento derivato da quota PNRR degli overhead trattenuta in Ateneo
6) Incentivare l'attività di ricerca e la mobilità dei dottorandi tutorati da docenti del Dip. anche attraverso l'inserimento dei dottorati nelle reti nazionali e/o internazionali	Trasferimento estero di dottorandi	Docenti del Dipartimento con supporto del Direttore del Dottorato di ricerca	31/12/2027	Fondi disponibili dei singoli docenti se applicabili

Potenziamento dotazione strumentale di Dipartimento	Incremento e potenziamento della dotazione strumentale di Dipartimento	Docenti del Dipartimento con coordinamento commissione ricerca	31/12/2027	Progetti finanziati su bandi competitivi nazionali, internazionali e di Ateneo / Donazioni / Convenzioni CT
Rafforzare la presenza di docenti esterni di elevata qualificazione che possano inserirsi proficuamente nelle attività formative e di ricerca del Dipartimento	<p>1) Aumento del numero di docenti di elevata qualificazione, esterni all'ateneo</p> <p>2) Aumento del numero di inviti a presentare manifestazioni di interesse per chiamate dirette di docenti di elevata qualificazione esterni all'Ateneo</p> <p>3) Aumento del numero di docenti/ricercatori che svolgono periodo di permanenza presso il nostro Ateneo tramite scambi nell'ambito di rete nazionali ed internazionali o partecipazione a bandi "Visiting Professor"</p>	Direttore e Docenti del Dipartimento		<p>1) Progetti finanziati su bandi competitivi nazionali, internazionali e di Ateneo / FFO</p> <p>2) Progetti finanziati su bandi competitivi nazionali, internazionali e di Ateneo / FFO</p> <p>3) Progetti PNRR</p>

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Nuove posizioni di docenti/ricercatori (incluso lettera A/B)	N/A	8 Nuove posizioni di docenti/ricercatori nel 2023-27	11
Creazione di unità di personale tecnico amministrativo di supporto alla progettualità PNRR e dei Dipartimenti Eccellenti: figura di project management	0 unità	+ 1 unità	Ongoing

Numero di progetti FAR presentati	Media triennio 2020-22 = 53 progetti	$\Delta > 10\%$	$\Delta > 15\%$
Creazione di una unità che supporti il monitoraggio e valorizzazione delle attività dei Dottorandi tutorati da docenti del Dip. in collaborazione con i coordinatori delle scuole di Dottorato	0 unità	+ 1 unità	Ongoing
Numero di dottorandi tutorati da docenti del Dip. che svolgono almeno 3 mesi all'estero	2 in essere (2021-22)	+ 3 trasferimenti	Ongoing
Incremento e potenziamento della dotazione strumentale di Dipartimento	+ 80.000 € nel 2021-22	+ 500.000 € nel periodo 2023-27	+1.000.000 euro
1) Numero di docenti (PO e PA) di elevata qualificazione, esterni all'Ateneo, che prendono servizio nel triennio 2) Numero di inviti a presentare manifestazioni di interesse per chiamate dirette di docenti di elevata qualificazione esterni all'Ateneo, pubblicati e diffusi da parte del Dipartimento a livello nazionale e internazionale 3) Numero di docenti/ricercatori che svolgono periodo di permanenza presso il nostro Ateneo tramite scambi nell'ambito di rete nazionali ed internazionali o partecipazione a bandi "Visiting Professor"	1) 3 docenti esterni assunti nel triennio 2020-22 2) N/A 3) N/A	1) 3 docenti nel periodo 2023-27 2) 2 inviti per posizioni nel 2023-27 3) 1 docente all'interno dei progetti PNRR	1) 2 2) 1 3) Ongoing
4)	4)	4)	

Breve commento:

In questo primo anno, grazie ai finanziamenti esterni PNRR e Dipartimenti Eccellenti, è stata messa in atto una sistematica strategia di reclutamento personale in grado di coprire le esigenze di ricerca del Dipartimento. Rispetto ai target prefissati nel presente piano (8 Nuove posizioni di docenti/ricercatori nel 2023-27), il Dipartimento è riuscito a reclutare 7 RTD-A, 2 RTD-B, 2 PA ed 1 PO. Di questi 11, 8 posizioni sono state reclutate su fondi esterni (PNRR e Dipartimenti Eccellenti). Tra essi troviamo inoltre due chiamate per esterni (PO/PA) ed una posizione per chiamata diretta (PA). Sono in corso inoltre procedure per reclutamento personale tecnico amministrativo di supporto alla progettualità sopracitate con due posizioni, le prese di servizio sono previste per inizio 2024. Nel 2023 sono stati inoltre presentati 8 nuovi progetti FAR. In corso inoltre sono le attività di supporto ai Dottorati di Ricerca che andranno a regime nel 2024. Per quanto riguarda la strumentazione per la ricerca, i target prefissati erano di un incremento del valore di 500.000 euro. In questo anno tale valore è stato raggiunto e superato con oltre 1.000.000 euro di investimenti. Le attrezzature entreranno in funzione nel 2024. Il resto delle attività previste è in corso ed in linea con le previsioni.

Obiettivi specifici del Dipartimento

Obiettivo di ricerca del Dipartimento (presente nel Piano quinquennale 2023-27): Creazione di un Centro Dipartimentale di Medicina Multi-omica e di Precisione

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Evolvere il centro Dipartimentale di Ricerca in Medicina Molecolare e Chirurgia Rigenerativa con nuove competenze, nuovi docenti e attrezzature tecnologiche.	Attivazione del Centro Dipartimentale di Medicina Multi-omica e di Precisione	Direttore e Docenti del Dipartimento coinvolti e commissione ricerca	31/12/2027	Dipartimenti Eccellenti
Proseguire le attività relative alla commissione attrezzature di laboratorio che consente il mantenimento o la riparazione in caso di guasto di attrezzature di uso comune ai docenti/ricercatori di Dipartimento	Aggiornamento annuale elenco attrezzature di laboratorio ad uso comune. Manutenzione e potenziamento di un budget dipartimentale per manutenzione attrezzature di uso comune (almeno 30000 Euro/annuali)	Direttore e Commissione attrezzature laboratorio	Annuale sino al 31/12/2027	Fondi dipartimento

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Attivazione di un nuovo centro	Centro Dipartimentale di Ricerca in Medicina Molecolare e Chirurgia Rigenerativa	Attivazione di un nuovo centro entro 31/12/2027	Centro attivato
Budget dipartimentale per manutenzione attrezzature di uso comune	38.000 euro /anno	Incremento 10% del fondo/anno fino al 31/12/2027	Ongoing

Breve commento:

Uno dei principali obiettivi strategici del Dipartimento è la creazione di un Centro Dipartimentale di Medicina Multi-omica e di Precisione. Tale obiettivo è stato raggiunto con una delibera del Consiglio del Dipartimento del 21/03/2023. In esso confluiscono, in un modello di rete, i laboratori dipartimentali e le attività di ricerca incardinate principalmente nel progetto Dipartimenti Eccellenti MIUR 2022. Rimane costante inoltre il supporto dipartimentale al mantenimento ed alla manutenzione delle strumentazioni per la ricerca di uso comune con uno stanziamento per il 2023 di 38.000 € che sarà progressivamente incrementato (3% annuo) sino all'obiettivo prefissato per il 2027 (+3800 €).

Obiettivo di ricerca del Dipartimento (presente nel Piano quinquennale 2023-27): Creazione di un Centro Dipartimentale di Medicina Multi-omica e di Precisione

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Attivazione di una unità di personale con competenze metodologiche con l'obiettivo di rafforzare il processo di produzione delle evidenze scientifiche	Creazione di una posizione di metodologo della ricerca che sappia supportare le varie tappe della produzione delle evidenze scientifiche, ovvero della formulazione del quesito clinico, alla gestione e raccolta dei dati, fino all'analisi statistica e alla disseminazione dei risultati	Direttore di Dipartimento	2027	Dipartimentali/Fondi da progetti di ricerca

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Attivazione di una posizione	0	+1	+1

Breve commento:
Obiettivo raggiunto prima del previsto con attivazione di un assegno di ricerca in Statistica Medica (SSD MED/01)

Obiettivo di ricerca del Dipartimento (presente nel Piano quinquennale 2023-27): Potenziamento della Biobanca in dotazione all'azienda ospedaliera universitaria

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Potenziare la struttura della Biobanca in dotazione all'azienda ospedaliera universitaria	Incremento del numero dei campioni stoccati da docenti e ricercatori del dipartimento	Docenti del Dipartimento con coordinamento commissione ricerca	31/12/2027	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023

Numero di campioni stoccati da docenti e ricercatori del Dipartimento	Numero di campioni:760	+5% annuo rispetto al basale fino 31/12/2027	Ongoing

Breve commento:
Tale attività è in corso. La struttura della biobanca è in capo ai Docenti di Anatomia Patologica. il Prof. Albino Eccher, neo PO del settore presso UNIMORE, ha preso servizio il 1/8/23. Tali attività, riguardanti il potenziamento della struttura, saranno implementate a partire dal 2024 sotto la responsabilità del Prof. Albino Eccher.

2.3. TERZA MISSIONE

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di terza missione presente nel Piano Quinquennale 2023-27 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Creazione del Portfolio di Competenze dei Ricercatori del Dipartimento	Pubblicazione sul sito di Ateneo/Dipartimento del Portfolio, che sia di libera consultazione da parte dei vari interlocutori sul territorio	Commissione III Missione di Dipartimento	12/2024	0 fondi
Identificare la presenza di Spin-off già in essere all'interno del Dipartimento	Pubblicizzazione di tali attività sui canali Social del Dipartimento	Commissione III Missione di Dipartimento	12/2024	0 fondi
Organizzare conferenze e seminari rivolti alla cittadinanza tramite la collaborazione con Associazioni di Volontariato locali/Società scientifiche nazionali.	Istruire e sensibilizzare la cittadinanza sui principali temi di prevenzione, diagnosi e cura su cui verte la ricerca del dipartimento.	Tutti i ricercatori del Dipartimento	12/2027	Associazioni Volontariato, Società scientifiche, Bandi di PE, Fondi dipartimentali dedicati

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
% di Gruppi presenti nel Portfolio	Gruppi di ricerca su portfolio	60% fine 2024, >=90% fine 2027	65%

% di Spin-off pubblicati sui canali social	0 Spin-off pubblicati	>70% degli Spin-off identificati, pubblicati sui canali Social	Non applicabile
Numero eventi organizzati per la cittadinanza e pubblicati su Iris	5 eventi/anno	+ 20% entro fine 2027	+20%

Breve commento:
I target attesi sono fissati per la fine del 2024 per il primo indicatore e per la fine del 2027 per gli altri due. Per indicatore 1 abbiamo già superato il target fissato. Per il secondo indicatore, non ci risultano spin off attivi e quindi l'indicatore, ad oggi, non è applicabile. Nei monitoraggi successivi valuteremo la possibilità di rivedere l'azione se verrà ritenuta di difficile implementazione. Per quanto attiene al numero di eventi organizzati per la cittadinanza, 7 eventi sono stati svolti nel 2023.

Obiettivi specifici del Dipartimento

Obiettivo di terza missione del Dipartimento (presente nel Piano Quinquennale 2023-27): "Trasversalità e sinergie nella ricerca del dipartimento"

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Organizzare un evento di Dipartimento per presentare le attività di ciascun gruppo di ricerca (con particolare riferimento ai temi dell'Eccellenza) e promuovere iniziative di PE nel Dipartimento.	Incrementare le collaborazioni multidisciplinari tra ricercatori del Dipartimento.	Commissione Terza Missione Commissione Ricerca Direttore	12/2027	4000 euro dai fondi del Dipartimento

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di eventi Dipartimentali	0	1 evento ogni 2 anni	0

Breve commento:
E' previsto un evento nel 2024.

2.4. INTERNAZIONALIZZAZIONE

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di internazionalizzazione presente nel Piano Quinquennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Sostenere interscambio docenti/ricercatori/dottorandi/specializzandi in paesi UE ed extra UE	Aumento del numero di progetti di collaborazione per interscambio docenti/ricercatori/dottorandi/specializzandi in paesi UE ed extra UE	Docenti del Dipartimento con coordinamento del Direttore del Dipartimento, sentita la commissione ricerca e uffici amministrativi	31/12/2027	N/A
Organizzare Intensive Courses, Summer Schools, BIP (Blended intensive Program-e) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)	Aumento di Intensive Courses, Summer Schools, BIP (Blended intensive Program-e) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)	Docenti del Dipartimento con coordinamento del Direttore del Dipartimento, sentita la	31/12/2027	Fondi disponibili dei singoli docenti, se applicabili

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di progetti di collaborazione per interscambio docenti/ricercatori/dottorandi/specializzandi in paesi UE ed extra UE	1 progetto	2 nuovi progetti	2 progetti attivati
Numero di Intensive Courses, Summer Schools, BIP (Blended intensive Program-e) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)	2/anno	10 nel periodo 2023-27	Ongoing

Breve commento:

Obiettivo raggiunto per quanto riguarda il numero di progetti di collaborazione per interscambio; mentre sono da implementare le attività relative a Intensive Courses, Summer Schools, BIP (Blended intensive Program-e) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH).

2.5. ORGANIZZAZIONE

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di organizzazione presente nel Piano Quinquennale 2023-27 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Organizzare la struttura e le attività funzionali alle esigenze legate al PNRR e alle nuove tipologie di finanziamento	Rispetto delle tempistiche richieste per l'ottenimento e la gestione dei progetti PNRR , Dipartimenti eccellenti e delle nuove tipologie di progetti	Direttore Dipartimento, Responsabile del progetto	Verifica annuale	Finanziamenti a budget ottenuti (PNRR, Dipartimenti eccellenti ...), PTA in organico e attrezzature n. 1 unità di personale amm.vo di cat. D con fondi a carico dell'Ateneo
Restyling e/o aggiornare le homepage dei siti dei Corsi di Studio afferenti al Dipartimento	Miglioramento della comunicazione interna ed esterna di Unimore	Referente per la comunicazione di Dipartimento e personale tecnico-amministrativo del Dipartimento	Dicembre 2023	N/A
Favorire la massima partecipazione del PTA alle iniziative formative di Ateneo	Incrementare la percentuale relativa alla partecipazione del PTA alla Formazione di Ateneo	Direttore di Dipartimento	2023 2024 2025	Nessuno

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero progetti di ricerca competitivi ottenuti e gestiti	0	2	3

Numero di home page dei siti di Corso di Studio revisionate ai fini dell'accREDITamento	2	+2	+2
Personale TA che abbia partecipato alla Formazione di Ateneo	30% del PTA in servizio	50% del PTA in servizio	34%

Breve commento:

Al 10/10/23 sono stati ottenuti e gestiti 2 progetti PNRR CN3 e PE con coordinamento Dipartimentale (Prof. Pietrangelo e Prof. Dominici). Il Dipartimento è inoltre risultato vincitore del progetto Dipartimenti Eccellenti MIUR 2022. Non ancora identificate unità di personale amm.vo di cat. D con fondi a carico dell'Ateneo.

Al 10/10/23 sono state aggiornate le home page dei siti dei CdS afferenti al Dipartimento.

Al 09/11/23, il 34% del PTA in servizio ha partecipato a iniziative di formazione. Il PTA sarà sollecitato a partecipare a corsi di formazione per il raggiungimento dell'obiettivo.

Obiettivi specifici del Dipartimento

Obiettivo di organizzazione del Dipartimento (presente nel Piano Quinquennale 2023-27): "Integrazione dei canali comunicativi del Dipartimento"

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Migliorare la comunicazione interna ed esterna di Unimore	Istituzione di una task force di dottorandi che si occupino di realizzare comunicazioni in formato di post da caricare nella pagina instagram della Facoltà di Medicina e Chirurgia.	Referente per la comunicazione di Dipartimento	Settembre 2024	N/A

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di post realizzati e caricati sulla pagina instagram della Facoltà di Medicina e Chirurgia	0	5 per anno	3/5

Breve commento:

Al 10/10/23 sono stati realizzati e caricati 3 post, uno relativo al PNRR (HEAL ITALIA), uno relativo al PNRR (terapia delle malattie genetiche), e uno relativo al progetto di Eccellenza. Verranno realizzati e caricati altri 2 post entro dicembre 2023.

2.6. ASSICURAZIONE QUALITA'

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di assicurazione di qualità presente nel Piano Quinquennale 2023-27 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Progettare cicli di formazione estesa per il PTA, sia a distanza sia in presenza	Aumentare la diffusione della cultura della qualità presso il PTA	RQD, commissione qualità e PTA	31/12/2027	Nessuno

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di incontri tra RQD o membri della commissione qualità e PTA	0	1 incontro annuale tra RQD o membri della commissione qualità e PTA	1

Breve commento:

Un incontro con il personale amministrativo è stato organizzato in concomitanza con il Dipartimento CHIMOMO in quanto il personale amministrativo è in condivisione con tale Dipartimento (verbale presente nel drive). E' previsto un incontro con il personale tecnico entro fine anno 2023/inizio anno 2024.

3. Riesame Annuale - Conclusioni principali

Per quanto concerne la formazione, possiamo concludere che gli obiettivi prefissati sono stati raggiunti e che quelli con una scadenza temporale più estesa sono in fase di avanzamento.

I punti di forza sono rappresentati dalla volontà dei CdS di migliorare la qualità della loro offerta didattica attraverso l'utilizzo di modalità di didattica innovativa e dalla loro costante attenzione ai bisogni degli studenti attraverso l'attivazione di un programma di counselling finalizzato ad aiutare gli studenti in difficoltà. L'area di criticità riguarda la possibilità di attivazione di corsi di orientamento rivolti a studenti delle Scuole Secondarie specifici per ogni CdS ritenuto non facilmente applicabile ai CdS afferenti al nostro Dipartimento. Tuttavia, i nostri CdS partecipano alle iniziative di orientamento proposte da UNIMORE.

Sulla base del riesame, non si ritiene di intraprendere alcuna azione correttiva, ma di mantenere un costante monitoraggio della situazione, in particolare riguardo ad alcuni indicatori di monitoraggio della didattica Dipartimentale per i quali si è osservato un flesso decrescente nell'ultimo triennio.

Per quanto concerne la ricerca gli obiettivi che il Dipartimento si era prefissato entro il 2023 sono stati raggiunti. I punti di forza sono rappresentati dal potenziamento del personale e delle strumentazioni quali pre-requisiti strategici al fine dello sviluppo del piano. Grazie ai finanziamenti ottenuti, il Dipartimento è stato inoltre in grado di fondare un Centro di Ricerca Dipartimentale: il Centro di "Medicina Multi-omica e di Precisione". Questo costituisce ora un'importante piattaforma di ricerca in rete per il Dipartimento e più in generale per il nostro Ateneo. Gli aspetti sui quali ci si focalizzerà maggiormente dal 2024 sono legati ai percorsi formativi ad hoc, alla internazionalizzazione dei percorsi formativi dei Dottorandi di ricerca e nella migliore strutturazione di aspetti tecnico-amministrativi a supporto della didattica e della ricerca.

Per quanto concerne la Terza Missione, nessuno degli obiettivi prestabiliti aveva come scadenza fine 2023; tuttavia, già alcuni di questi sono stati raggiunti, quali la creazione di un portfolio delle competenze specifiche relative ai temi di ricerca trattati per più del 60% del personale strutturato del dipartimento e l'organizzazione di diverse conferenze e seminari rivolti alla cittadinanza tramite la collaborazione con Associazioni di Volontariato locali/Società scientifiche nazionali. Quest'ultimo aspetto rappresenta un punto di forza per il nostro Dipartimento nell'ambito della terza missione.

Per quanto concerne l'Organizzazione, gli obiettivi con scadenza 2023 sono stati raggiunti. In particolare, tutti i CdS afferenti al Dipartimento hanno revisionato le rispettive home page ai fini dell'accreditamento. Inoltre, sono stati ottenuti e gestiti 2 progetti PNRR CN3 e PE con coordinamento Dipartimentale. Il Dipartimento è inoltre risultato vincitore del progetto Dipartimenti Eccellenti MIUR 2022. Inoltre, tutti i siti dei CdS afferenti al nostro Dipartimento sono stati revisionati ai fini dell'accreditamento previsto nel 2024. Maggiore attenzione verrà data alla partecipazione del PTA in servizio ad iniziative di formazione.

Per quanto concerne l'Assicurazione della Qualità, l'obiettivo di incontro con il PTA al fine di sensibilizzarli alla cultura della qualità è stato raggiunto e l'azione proseguirà negli anni a seguire.